



COMUNE DI CERVIA

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

AVVISO DI RETTIFICA

Si comunica che con determinazione dirigenziale n. 211 del 23/02/2024, alla quale si rimanda integralmente, si è provveduto alla rettifica, per mero errore materiale dovuto ad un refuso, dell'art. 8 – Modalità del colloquio - dell'Avviso pubblico per la ricerca di personale, mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Funzionario Amministrativo” da assegnare ai servizi:

- Servizio Servizi alla Persona del Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città;
- Servizio Partecipazione e Comunicazione del Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città;

approvato con determinazione dirigenziale n. 162 del 16/02/2024, come di seguito specificato:

L'art. 8 dell'avviso SI INTENDE SOSTITUITO DAL SEGUENTE:

ART. 8 – MODALITA' DEL COLLOQUIO

I candidati saranno convocati a sostenere un colloquio attitudinale, finalizzato a valutare le competenze professionali ed attitudinali detenute con riferimento a quelle necessarie per esercitare compiutamente il ruolo da ricoprire. Il colloquio sarà altresì volto all'accertamento degli aspetti motivazionali.

I colloqui sono quindi volti a valutare, tra tutte le candidature, la professionalità più adeguata rispetto al posto da coprire.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare il colloquio dei candidati, tenendo in considerazione i seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale per quanto attiene gli aspetti tecnici generali attinenti al posto da ricoprire;
- Flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riferimento alle relazioni interpersonali;
- Grado di autonomia e conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate per l'esecuzione del lavoro e capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- Esperienza formativa e professionale maturata;
- Motivazione al trasferimento.

Il superamento positivo del colloquio sarà conseguito dai candidati che abbiano riportato una votazione minima di 21/30.

Il colloquio può concludersi con adeguata motivazione anche con giudizio di non idoneità dei candidati rispetto alle funzioni dei posti da ricoprire.



COMUNE DI CERVIA

Si informa che, trattandosi di rettifica che si è resa necessaria per correggere un mero errore materiale, che non modifica alcuno dei requisiti di partecipazione originariamente previsti:

- viene mantenuta la scadenza del giorno 21/03/2024 ore 12,00;
- sono fatte salve le eventuali domande di partecipazione alla selezione che dovessero nel frattempo essere pervenute, tramite il portale unico del reclutamento InPA.

Cervia, 23/02/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE

Dott. Senni Guglielmo

Documento firmato digitalmente