



COMUNE DI CERVIA

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2
FUNZIONARI INFORMATICI – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – DA
ASSEGNARE A SERVIZI DIVERSI DEL COMUNE DI CERVIA**

Criteri di valutazione delle prove scritte (estratto da Verbale n. 1 del 11/10/2023)

Prima prova n. 30 quesiti a risposta multipla sugli argomenti del bando, di cui solo una risposta tra le 4 proposte è corretta;

Seconda prova n. 6 quesiti a risposta aperta sugli argomenti del bando, ciascuna domanda avrà un punteggio di 5 e per ogni quesito il limite massimo di caratteri editabili è di 1500

Prova	Criteri di valutazione
1° Prova scritta	1 punto per ogni risposta corretta 0 punti per ogni risposta non data -0,30 punti per ogni risposta errata
2° Prova scritta	<ul style="list-style-type: none">• Appropriatelyzza dei riferimenti giuridici, tecnici e regolamentari• Correttezza e precisione dei contenuti tecnici• Chiarezza di esposizione• Capacità di sintesi ed individuazione dei concetti fondamentali

Criteri di valutazione della prova orale (estratto da Verbale n. 2 del 07/11/2023)

Prova orale n. 4 domande specialistiche sulle materie di cui al bando, di cui 3 in tema informatica e 1 sulla parte normativa ciascuna rispettivamente col seguente punteggio: domanda A p.ti max 6 – domanda B p.ti max 6 – domanda C p.ti max 5 – domanda D p.ti max 4;

più n. 1 quesito per accertamento della conoscenza della lingua inglese: leggere in inglese e tradurre in italiano il breve testo proposto – punteggio massimo 4 p.ti

La valutazione delle prove orali verrà fatta sulla base dei seguenti criteri:

- Appropriatelyzza dei riferimenti giuridici, tecnici e regolamentari;
- Correttezza e precisione dei contenuti tecnici;
- Chiarezza di esposizione;
- Capacità di sintesi ed individuazione dei concetti fondamentali

La valutazione psico-attitudinale, ad opera della dott.ssa Romito, avverrà a porte chiuse, punteggio massimo a disposizione 5 punti.

L'indagine psicoattitudinale sarà condotta utilizzando la metodologia del colloquio semi-strutturato. Le domande saranno volte ad indagare:

- abilità relazionali e sociali
- motivazione e orientamento professionale
- orientamento al risultato e problem solving
- punti di forza e aree di miglioramento
- precedenti esperienze che hanno spinto il candidato a partecipare alla presente procedura.