



COMUNE
DI CERVIA

SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITÀ
Servizio: **PROGETTAZIONE**
CULTURALE

Proposta n. 1772 del 01/12/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
con visto di regolarità contabile

N. **1667** del **02/12/2022**

OGGETTO:

**IMPEGNO DI SPESA PER APPROVAZIONE COLLABORAZIONE CON
L'ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA WELLNESS WOMAN
RELATIVAMENTE ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI ATTIVITA' MOTORIO
SPORTIVA RIVOLTE AI DIPENDENTI DELL'ENTE PROMOSSO DAL COMITATO
UNICO DI GARANZIA**

**LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA TURISMO E GRANDI EVENTI –
PROGETTAZIONE CULTURALE**

Nell'esercizio dei poteri che Le derivano dagli artt. 107 co. 1, 2 e 3 e 183 co. 9 del D. Lgs. n. 267/2000, dall'art. 53 dello Statuto Comunale e dall'art. 39 del vigente regolamento di contabilità;

Visto il provvedimento prot. n. 68306 del 06/10/2022 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Posizione organizzativa denominata "Turismo e Grandi Eventi-Progettazione Culturale" fino al 31/01/2023 con possibilità di proroga fino alla fine del mandato e con il quale sono state delegate alla stessa le funzioni di stipula dei contratti e degli atti presupposti di affidamento ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa per un valore unitario non superiore a € 40.000 al netto di IVA;

Visti:

- la delibera di C.C. n. 1 del 25/01/2022 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- la delibera di C.C. n. 5 del 25/01/2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024: ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs N. 267/2000 e dell'art. 10 del D.Lgs N. 118/2011 e SS.MM.II.;
- la delibera di G.C. n. 36 del 01/02/2022 con la quale è stato approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022 – 2024, COMPRENSIVO DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI.

Premesso :

- che all'interno dell'Ente è operante il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito denominato per brevità CUG) istituito ai sensi della L. n. 183/2010;

- che obiettivi del CUG sono essenzialmente quelli di:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- promuovere la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto del principio di benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e di prevenzione e contrasto delle situazioni di disagio;

- che il CUG a partire da quando è stato istituito ha promosso negli ultimi anni la realizzazione di una serie di iniziative volte a perseguire gli obiettivi sopraesposti, tra le quali l'attivazione di gruppi di lettura, l'organizzazione di corsi di formazione e seminari, la realizzazione di una saletta mensa, la messa a disposizione di biciclette presso gli uffici, la raccolta di riflessioni sul lavoro agile durante l'emergenza sanitaria e conseguente laboratorio online ecc...;

- che con determinazione dirigenziale n. 1046 del 8 agosto 2022 è stata nominata presidente del Comitato unico di garanzia la dott.ssa Gaia Milanese;

- che il 23 settembre si è tenuta la prima riunione del CUG dopo la nomina della nuova presidente e che si è approvata la programmazione delle attività 2022/23 come da verbale agli atti del comitato;

Considerato:

- che l'Associazione Sportiva Dilettantistica "WELLNESS WOMAN" (con sede in Cervia – Via Turci n. 57/A - C.F. 92070920399) ha presentato, con nota prot. gen. n. 79842/2022, un progetto di attività motorio-sportive rivolte ai dipendenti dell'Ente;

- che ai fini della realizzazione del progetto, l'Associazione ha chiesto l'erogazione di un contributo pari ad € 600,00;

Dato atto:

- che il progetto è stato valutato positivamente dal Comitato Unico di Garanzia che lo ha inserito nella programmazione delle attività 2022;

- che infatti si ritiene che le attività oggetto del progetto - da svolgersi una volta alla settimana non appena concluso l'orario di servizio - possano contribuire al benessere dei dipendenti, alimentando un positivo senso di appartenenza all'Ente;

Richiamato il Regolamento per la concessione di forme di sostegno in attuazione del principio di sussidiarietà approvato con Delibera di C.C. n. 17 del 26.03.2018 Art. 6

Ritenuto:

- che l'azione in questione rientra nella tipologia prevista all'art. 6 del sopra citato Regolamento Compartecipazione Privato – Amministrazione;
- opportuno erogare il contributo finanziario richiesto per il sostegno delle suddette attività;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale **n.280 del 29/11/22** che, coerentemente con gli obiettivi sopra descritti, delibera:

- di approvare la collaborazione con l'Associazione Sportiva Dilettantistica "WELLNESS WOMAN" (con sede in Cervia – Via Turci n. 57/A - C.F. 92070920399) relativamente alla realizzazione del progetto di attività motorio-sportive rivolte ai dipendenti dell'Ente promosso dal CUG;
- di dare atto che la spesa complessiva di €. €. 600,00 trova copertura finanziaria al Cap. **12071.04.169409002 - CONTRIBUTI PER CUG** del BP 2022-24 – Esercizio 2022
- di dare mandato alla Dirigente del Settore Servizi alla Comunità di provvedere con successivo atto all'impegno di spesa e alla definizione delle modalità di pagamento così come previsto dall'art. 8 del Regolamento per la concessione di forme di sostegno in attuazione de principio di sussidiarietà approvato con Delibera di C.C. n. 17 del 26.03.2018

Accertato che:

- ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei pagamenti, conseguenti all'impegno di spesa di cui al presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio;
- come previsto dall'art.1, commi da 819 a 826 , della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019), gli impegni di spesa assunti con il presente provvedimento consentono il conseguimento di un risultato di competenza non negativo, secondo il prospetto di cui all'allegato 10 del D.lgs. 118/2011 al rendiconto della gestione;
- che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii., con il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale;

Dato atto che la responsabile del procedimento è ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 la D.ssa Gaia Milanese P.O Turismo e grandi Eventi-progettazione culturale, **in qualità di presidente del CUG.**

Verificata la legittimità, regolarità e correttezza del presente atto ai sensi del vigente regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa

- di approvare la collaborazione con l'Associazione Sportiva Dilettantistica "WELLNESS WOMAN" (con sede in Cervia – Via Turci n. 57/A - C.F. 92070920399) relativamente alla realizzazione del progetto di attività motorio-sportive rivolte ai dipendenti dell'Ente promosso dal CUG;
- di impegnare e finanziare la spesa di €. €. 600,00 al Cap. **12071.04.169409002 - CONTRIBUTI PER CUG** del BP 2022-24 – Esercizio 2022
- di liquidare e pagare il suddetto contributo, con versamento a **saldo** a seguito di presentazione della documentazione di seguito specificata:
 - relazione consuntiva dell'attività svolta,
 - dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti il raggiungimento delle finalità esplicitate in fase progettuale,
 - giustificativi delle spese sostenute e delle entrate conseguite
- di dichiarare che, in base ad apposita dichiarazione motivata resa dal beneficiari e conservata agli atti del Servizio competente, **la ritenuta del 4%** (ex art. 28, comma 2, d.p.r. 600/1973) **deve essere applicata**;
- di dichiarare che le spese di cui al punto 1 non sono assoggettate alla normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari (artt. 3 e 6 della L. n. 136/2010 e successive modifiche e integrazioni).
- che si provvederà, ad avvenuta esecutività, all'inserimento dei dati di cui al presente provvedimento sulla intranet alla pubblicazione ai sensi dell'art. 26 del D.lgs n. 33/2013 di tutti i dati inerenti la concessione del contributo di cui al presente provvedimento, come previsti dall'apposita sezione dell' "Amministrazione Trasparente" del Comune di Cervia precisando che la pubblicazione costituisce condizione legale di efficacia del provvedimento;
- che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 della L.n. 241/1990, il Responsabile Unico del Procedimento è la D.ssa Gaia Milanese P.O. Turismo e grandi Eventi-progettazione culturale, **in qualità di presidente del CUG**;
- **di dare atto** che le obbligazioni diverranno esigibili entro il 31.12.2022;

La Posizione Organizzativa
Gaia Milanese / INFOCERT SPA

