



COMUNE DI CERVIA

Prot. Gen. n.73976
(vedi segnatura)

Cervia, 19/12/2019

Decreto del Sindaco n. 30

Oggetto: Conferimento incarico di direzione del Settore Polizia Locale, del Settore Affari Generali e dei Servizi in Staff al Segretario Generale Dott. Pisacane Alfonso

IL SINDACO

Considerato che in data 26/05/2019 si sono tenute le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e che in data 29/05/2019 è stato proclamato il sottoscritto alla carica di Sindaco del Comune di Cervia;

Visti:

- l'art 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi regolamenti;
- gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 che disciplinano le funzioni, il conferimento e le responsabilità dirigenziali;
- l'art 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. che disciplina le modalità di incarico di funzioni dirigenziali;
- gli articoli relativi del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, come modificato e approvato con atto G.C. n. 107 del 25/05/2010 e ss. mm. in ultimo con Delibera G.C. n. 241 del 26/11/2019;
- il vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Autonomie Locali;
- il vigente sistema di valutazione della performance del Segretario generale;

Visti gli articoli 97 e 99 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. che esplicitano il ruolo, le funzioni e la nomina del Segretario Generale e gli art 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 che disciplinano le funzioni, il conferimento e le responsabilità dirigenziali;

Richiamati gli articoli del vigente Regolamento uffici e servizi, come modificato e approvato con atto G.C. n.107 del 25/05/2010 e ss. mm., in ultimo con Delibera G.C. n. 241 del 26/11/2019 che disciplinano la figura del segretario generale e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATI inoltre:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 approvato dal Consiglio con Delibera n. 42 del 24/09/2019, che definisce le linee guida strategiche ed operative dell'ente;
- il Bilancio di previsione per gli anni 2019-2021, approvato dal Consiglio con Delibera n. n. 89 del 19.12.2018;
- Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019/2021, comprensivo del piano dettagliato degli obiettivi (art. 10, comma 5, D.Lgs.150/2009) approvato con delibera di G.C. n. 3 del 08.01.2019;



COMUNE DI CERVIA

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 250 del 10/12/2019 che ha avviato il percorso di riorganizzazione per fasi della struttura organizzativa e approvato la macro struttura dell'Ente da attuare secondo le seguenti fasi:

1. prima fase: interventi organizzativi di immediata operatività: entro il 31.12.2019;
2. seconda fase: interventi organizzativi attivabili a seguito del completamento del turnover dirigenziale del 2019: entro il 31.03.2020;
3. terza fase: interventi organizzativi attivabili a seguito del completamento del turnover dirigenziale e direttivo del 2021: entro il 30.06.2021;

Tenuto conto che questo Ente è dotato di personale con qualifica dirigenziale e che, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente, per il perseguimento degli obiettivi espressi negli strumenti di programmazione del Comune, si rende opportuno procedere al conferimento di appositi incarichi dirigenziali;

Considerato che la medesima delibera del Comune prevede che gli incarichi dirigenziali relativi ai Settori Programmazione e Gestione del Territorio, Cultura, Servizi e Beni Comuni e Finanze siano assegnati a dirigenti con contratto a tempo indeterminato mentre gli incarichi dirigenziali relativi ai Settori Affari Generali e Polizia Locale, ferma restando la dipendenza funzionale dal Sindaco della figura del Vice Comandante Vicario, siano confermati al Segretario Generale;

Ritenuto pertanto di dover provvedere ad attribuire la direzione del Settore Polizia Locale, del Settore Affari Generali e dei Servizi in Staff al Segretario Generale al Dott. Pisacane Alfonso dalla data di emanazione del presente atto fino alla fine del mandato del Sindaco, e al fine di evitare all'Ente un immediato vuoto gestionale l'incarico proseguirà fino al conferimento di nuovo incarico da parte del Sindaco neo-eletto ai sensi dell'art. 25 comma 11 del regolamento di organizzazione, salvo le cause di anticipata risoluzione o cessazione previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni – Autonomie locali in vigore e dalle disposizioni di legge vigenti;

Tenuto conto che, allo stesso, sono assegnate le funzioni e le responsabilità previste dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, dal CCNL in vigore del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Autonomie Locali e dalle disposizioni di legge vigenti, in particolar modo il raggiungimento, degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente, accertato attraverso il sistema di valutazione vigente;

Richiamato inoltre l'art. 2 c. 1 lett. b) del D.lgs. n. 81/2008;

Ritenuto che in relazione al ruolo ed ai compiti dei dirigenti previsti dal D.lgs. 165/2001, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 il Dirigente vada individuato quale "datore di lavoro" nell'ambito dei servizi/uffici/unità assegnati, per tutto il periodo di direzione del settore affidato;

Ritenuto opportuno allegare al presente atto il codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 19/06/2013 e il codice di comportamento aziendale di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;

Viste le dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.lg.s. n. 39/2013;

Ritenuto:



COMUNE DI CERVIA

- che all'interno della funzione dirigenziale spettano anche il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati;
- che, in attesa di una procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Cervia, a seguito del nuovo assetto organizzativo, sia temporaneamente confermata la retribuzione di posizione attualmente in godimento;

Tanto ritenuto e premesso

DECRETA

come sopra in premessa esplicitato,

- di attribuire l'incarico di direzione del Settore Polizia Locale, del Settore Affari Generali e dei Servizi in Staff al Segretario Generale al Dott. Pisacane Alfonso a far data dall'emanazione del presente atto fino alla fine del mandato del Sindaco, secondo la struttura e le competenze definite con gli atti di organizzazione e di programmazione dell'ente;
- al fine di evitare all'Ente un immediato vuoto gestionale, proseguirà fino al conferimento di nuovo incarico da parte del Sindaco neo-eletto ai sensi dell'art. 25 comma 11 del regolamento di organizzazione;
- di nominarlo inoltre in qualità di:
 - Responsabile della Trasparenza e anticorruzione dell'Ente
 - Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità del Comune di Cervia, ai sensi dell'articolo 39-ter, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.
- di dare atto che il presente incarico può essere revocato nei casi previsti dall'art. 109 co. 1 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 21 del D.Lgs. 165/2001 e dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni – Autonomie Locali in vigore;
- di dare atto che al Dirigente incaricato spettano i poteri, le funzioni, i compiti e le responsabilità di cui all'art. 107 del T.U. 18.08.2000 n. 267 e all'art. 28 del vigente Regolamento comunale di organizzazione nonché ogni altro compito ad essi attribuiti in forza di legge o regolamento ivi compreso il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati negli ambiti di competenza del settore;
- di stabilire che, fino a diversa pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Cervia a seguito del nuovo assetto organizzativo, è confermata in via temporanea la retribuzione di posizione attualmente in godimento;
- di individuare quale datore di lavoro, ai sensi dell'art. 2 c. 1 lett. b) del D.lgs. n. 81/2008 il Dott. Pisacane Alfonso Dirigente del Settore Polizia Locale, del Settore Affari Generali e dei Servizi in Staff al Segretario Generale, per tutto il periodo di direzione dei settori affidati;
- di dare atto che il presente provvedimento è suscettibile di modifica e/o integrazione, in caso di sopravvenuta trasformazione dell'assetto strutturale dell'ente per esigenze o motivi tecnico-organizzativi, non essendo così precluse di fatto ipotesi di revisione degli incarichi medesimi;
- di dare atto che allo stesso, il sottoscritto nel corso del mandato, può conferire altri incarichi aggiuntivi necessari allo svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente;
- di stabilire che il Dott. Pisacane risulta consegnatario, salvo diversi atti di delega della funzione predisposti nei confronti dei propri dipendenti, ai sensi del Regolamento del Servizio Economato e Provveditorato vigente;



COMUNE DI CERVIA

- di allegare al presente atto il codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 19/06/2013 e il codice di comportamento aziendale di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;

IL SINDACO
Massimo Medri
(doc.to firmato digitalmente)

COMUNE DI CERVIA

Originale digitale conservato da questa AOO

Protocollo N.0073976/2019 del 19/12/2019

Firmatario: MASSIMO MEDRI