



COMUNE DI CERVIA

Cervia, 01/08/2024

Prot. Gen. n. 54282

Decreto del Sindaco n. 26

Oggetto: Conferimento Incarico al Dott. Guglielmo Senni di direzione del Settore Risorse dal 01/08/2024

IL SINDACO

Considerato che in data 8 e 9/06/2024 si sono tenute le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e che in data 11/06/2024 è stato proclamato il sottoscritto alla carica di Sindaco del Comune di Cervia;

Visti:

- l'art 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi regolamenti;
- gli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 che disciplinano le funzioni, il conferimento e le responsabilità dirigenziali;
- l'art 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. che disciplina le modalità di incarico di funzioni dirigenziali;
- gli articoli relativi del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, come modificato e approvato con atto G.C. n. 107 del 25/05/2010 e ss. mm. in ultimo con Delibera G.C. n. 292 del 05/12/2023;
- il vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;
- il vigente sistema di valutazione della posizione dirigenziale approvato con Delibera di Giunta n. 214 del 29/12/2011 e successivamente modificato in ultimo con Delibera G.C. n. 73 del 06/05/2014;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 04/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 22/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 22/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 16/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, contenente il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026;

Comune di Cervia

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

P.iva/CF 00360090393

www.comunecervia.it
comune.cervia@legalmail.it

C:\Users\antonellin\Documents\FIRME DIGITALI OGGI 1 AGOSTO MISSIROLI\Senni_incarico dirigenziale_dal 01_08_24.docx



COMUNE DI CERVIA

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 153 del 18/07/2024 che ha avviato il percorso di riorganizzazione per fasi della struttura organizzativa e approvato la macro struttura dell'Ente, da attuare secondo le seguenti fasi:

- Fase provvisoria e transitoria – interventi di immediata operatività a partire dal 01/08/2024
- Fase 1 del processo di riorganizzazione della macrostruttura: interventi organizzativi attivabili a seguito dell'assunzione di n. 2 dirigenti e a seguito del trasferimento di alcuni servizi e di alcune funzioni, come meglio indicato nella sopra citata Delibera G.C. n. 153/2024;
- Fase 2 del processo di riorganizzazione a partire dal 01/01/2025;

Tenuto conto che, relativamente alla Fase provvisoria e transitoria che prevede interventi di immediata operatività (dal 01/08/2024), con riferimento ai 12 Servizi organizzativi del Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città, stante la cessazione al 31/07/2024 del rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente, a partire dal 01/08/2024 e fino alla assunzione del Dirigente del nuovo Settore Sviluppo Economico del Territorio (data stimata: 01/10/2024) e del Dirigente del nuovo Settore Servizi alla Città (data stimata: 01/11/2024), in un'ottica di superamento dell'attribuzione delle competenze e dei poteri gestionali di strutture e di personale al solo Dirigente del Settore Gestione del Territorio (che sostituisce in caso di assenza o altro impedimento breve il Dirigente del Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città, come da decreto sindacale n. 19 prot. gen. n. 42592 del 11/06/2024) che si troverebbe gravato di eccessivi carichi di lavoro e responsabilità, si è reso necessario, come si è dato ampio conto nella Delibera G.C. n. 153 del 18/07/2024, procedere con la ripartizione delle stesse tra gli altri Dirigenti con incarichi a tempo pieno, al fine di garantire immediata funzionalità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, scongiurare un ritardo dei procedimenti soggetti a termini e scadenze nonché un eccessivo rallentamento del perseguimento degli obiettivi e del conseguimento dei risultati attesi, realizzare una migliore interlocuzione tra Responsabili di Servizi/incaricati di EQ/dipendenti e Dirigente assegnatario oltre che un migliore equilibrio dei carichi di lavoro e delle responsabilità in capo ai Dirigenti. I 12 servizi, attualmente in capo al Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città, vengono ripartiti come segue:

Al Segretario Generale:

- Partecipazione e Comunicazione
- Demanio e porto

Al Dirigente del Settore Gestione del Territorio

- Patrimonio
- Politiche Comunitarie e Fundraising
- Turismo e Grandi Eventi – Progettazione Culturale
- Ecomuseo e Cerviambiente;

Al Dirigente del Settore Polizia Locale:

- Servizi alla persona – Servizio sociale Associato
- Servizi alla Comunità
- Sviluppo Economico - Parco della Salina;



COMUNE DI CERVIA

Al Dirigente del Settore Risorse:

- Servizi Demografici
- CervialInforma
- Politiche Educative;

Considerato che, come indicato nella Delibera G.C. n. 153 del 18/07/2024, il Sindaco, al fine di dare immediata esecutività alla Fase provvisoria e transitoria, provvede all'adozione, a far data dal 01/08/2024, dei conseguenti decreti di conferimento degli incarichi dirigenziali e di sostituzione dei Dirigenti, a parità di pesatura della posizione, che rimane quella stabilita con deliberazione G.C. n. 285 del 06/12/2022, a cui si rimanda;

Richiamato il decreto sindacale n. 17/2021 prot. n. 20998 del 12/04/2021, di conferimento dell'incarico dirigenziale attribuito al Dott. Senni di direzione del Settore Risorse;

Attesa la necessità di integrare, con decorrenza 01/08/2024, l'incarico dirigenziale in questione, al fine di dare esecutività alla fase provvisoria e transitoria prevista dalla Deliberazione G.C. n. 153 del 18/07/2024, attribuendo al Dirigente del Settore Risorse le competenze e i poteri di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali nonché la responsabilità del perseguimento degli obiettivi di PEG/PIAO afferenti ai seguenti Servizi facenti capo, fino al 31/07/2024, al Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città:

- Servizi demografici
- CervialInforma
- Politiche Educative

Tenuto conto che, allo stesso Dirigente, sono assegnate le funzioni e le responsabilità previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dai contratti collettivi nazionali del personale con qualifica dirigenziale del comparto funzioni locali nel tempo vigenti e dalle disposizioni di legge vigenti, in particolar modo il raggiungimento degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente, accertato attraverso il sistema di valutazione vigente;

Richiamato inoltre l'art 2 c. 1 lett. b) del D.lgs. n. 81/2008 di cui al T.U. in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Ritenuto che in relazione al ruolo ed ai compiti dei dirigenti previsti dal Dlgs 165/2001, ai sensi del Dlgs n. 81/2008, il dirigente vada individuato quale "datore di lavoro" nell'ambito dei servizi/uffici/unità assegnati, per tutto il periodo di direzione del/i settore/i affidato/i;

Viste le dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.lgs. n. 39/2013;

Tanto ritenuto e premesso

DECRETA

Come sopra in premessa esplicitato e per le suddette motivazioni:

1) di attribuire l'incarico di direzione del Settore RISORSE al dott. Guglielmo Senni, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cervia, fino alla fine del mandato del Sindaco, secondo la



COMUNE DI CERVIA

struttura e le competenze definiti con gli atti di organizzazione e di programmazione dell'Ente, e che, sulla base dei contenuti della deliberazione G.C. n. 153 del 18/07/2024, comprende i seguenti Servizi:

Finanziario
Tributi
Risorse Umane
Economato-Provveditorato
Controllo di Gestione

2) di attribuire, a parità di pesatura di posizione che rimane quella stabilita con deliberazione G.C. n. 285 del 06/12/2022, al dott. Guglielmo Senni, per dare operatività alla Fase provvisoria e transitoria – interventi di immediata esecutività, con decorrenza dal 01/08/2024 e fino alla assunzione del Dirigente del nuovo Settore Servizi alla Città (data stimata: 01/11/2024), le competenze e i poteri di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali nonché la responsabilità del perseguimento degli obiettivi di PEG / PIAO afferenti ai seguenti Servizi facenti capo, fino al 31/07/2024, al Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città:

Servizi demografici
CervialInforma
Politiche Educative

3) di prendere atto di tutti i precedenti decreti del Sindaco che hanno conferito incarichi al dott. Senni, confermandone i contenuti, in particolare:

- o decreto del Sindaco n. 20/2024 prot. gen. n. 42825 del 12/06/2024 di nomina a Vice Segretario Generale, ai sensi dello Statuto e del regolamento dell'Ente;
- o decreto del Sindaco prot. n. 37054 del 21/05/2024 di nomina quale Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) del Comune di Cervia (incarico che prosegue fino al conferimento dell'incarico al nuovo Segretario Generale da parte del Sindaco neo-eletto);

4) di dare atto che, in quanto Vice Segretario dell'Ente, fino alla presa in servizio del nuovo Segretario Generale, sono attribuite le competenze e i poteri di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, nonché la responsabilità del perseguimento degli obiettivi di PEG / PIAO, dei servizi di staff al Segretario Generale che, sulla base dei contenuti della deliberazione G.C. n. 153 del 18/07/24, sono attualmente i seguenti:

Legale
Informatica
Segreteria Generale – Pianificazione strategica - Partecipate
Appalti-Contratti

5) di dare altresì atto che, per dare operatività alla Fase provvisoria e transitoria – interventi di immediata esecutività, con decorrenza dal 01/08/2024 e fino alla presa in servizio del nuovo Segretario Generale, al dott. Guglielmo Senni, in quanto Vice Segretario dell'Ente, sono attribuite le competenze e i poteri di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, nonché la responsabilità del perseguimento degli obiettivi di PEG / PIAO afferenti ai seguenti Servizi facenti capo, fino al 31/07/2024, al Settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città:

Partecipazione e Comunicazione
Demanio e Porto



COMUNE DI CERVIA

6) di dare atto che alla scadenza del mandato, gli incarichi, al fine di evitare all'Ente un immediato vuoto gestionale, proseguiranno fino al conferimento di nuovo incarico da parte del Sindaco neo-eletto ai sensi dell'art. 25 comma 11 del vigente regolamento di organizzazione;

7) di stabilire che, fino a diversa pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Cervia a seguito del nuovo assetto organizzativo, è confermata la retribuzione di posizione attualmente in godimento;

8) di stabilire che il dott. Guglielmo Senni risulta:

- o datore di lavoro, ai sensi dell'art 2 c 1 lette b) del Dlgs n. 81/2008, per tutto il periodo di direzione del Settore affidato;
- o consegnatario dei beni, salvo diversi atti di delega della funzione già predisposti nei confronti dei dipendenti assegnati, ai sensi del Regolamento del Servizio Economato e Provveditorato vigente;

9) di dare atto che il presente incarico potrà essere revocato nei casi previsti dall'art. 109 co. 1 del D.lgs. 267/2000, dall'art. 21 del D.lgs. 165/2001 e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dai contratti collettivi nazionali del personale avente qualifica dirigenziale del comparto funzioni locali nel tempo vigenti;

10) di dare atto che il presente provvedimento è suscettibile di modifica e/o integrazione in caso di sopravvenuta trasformazione dell'assetto strutturale dell'Ente per esigenze o motivi tecnico-organizzativi, non essendo così precluse di fatto ipotesi di revisione degli incarichi medesimi;

11) di dare atto che allo stesso Dirigente, il sottoscritto, nel corso del mandato, può conferire altri incarichi aggiuntivi necessari allo svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente;

12) di dare atto che al Dirigente incaricato spettano i poteri, le funzioni, i compiti e le responsabilità di cui all'art. 107 del T.U. 18.08.2000 n. 267 e all'art. 28 del vigente Regolamento comunale di organizzazione nonché ogni altro compito ad essi attribuiti in forza di legge o regolamento ivi compreso il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati negli ambiti di competenza del settore;

13) di revocare il Decreto Sindacale n. 17/2021 prot. gen. n. 20998 del 12/04/2021 che si intende sostituito dal presente Decreto.

Firmando il presente incarico, il Dirigente prende atto del codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 81/2023 e del vigente Codice di Comportamento del Comune di Cervia, disponibili nella Intranet dell'Ente nella sezione "Gestione del Personale-Welcome Kit", e di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni.

IL SINDACO
(doc.to firmato digitalmente)