



COMUNE DI CERVIA

**Prot. Gen. n. 20907 del 29/03/2022**

**Cl. 3.4 Fasc. 1/2022**

**Decreto n. 11/2022**

**Oggetto: Conferimento incarico di direzione del Settore Polizia Locale**

### IL SINDACO

Considerato che in data 26/05/2019 si sono tenute le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e che in data 29/05/2019 è stato proclamato il sottoscritto alla carica di Sindaco del Comune di Cervia;

Visti:

- l'art 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi regolamenti;
- gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 che disciplinano le funzioni, il conferimento e le responsabilità dirigenziali;
- l'art 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. che disciplina le modalità di incarico di funzioni dirigenziali;
- gli articoli relativi del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, come modificato e approvato con atto G.C. n. 107 del 25/05/2010 e ss. mm. in ultimo con Delibera G.C. n. 241 del 26/11/2019;
- il vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;
- il vigente sistema di valutazione della posizione dirigenziale approvato con Delibera di Giunta n. 214 del 29/12/2011 e successivamente modificato in ultimo con Delibera G.C. n. 73 del 06/05/2014;

**RICHIAMATI inoltre:**

Viste:

- la delibera di C.C. n. 1 del 25/01/2022 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- la delibera di C.C. n. 5 del 25/01/2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024: ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs N. 267/2000 e dell'art. 10 del D.Lgs N. 118/2011 e SS.MM.II.;
- la delibera di G.C. n. 36 del 01/02/2022 con la quale è stato approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022 – 2024, COMPRENSIVO DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 250 del 10/12/2019 che ha avviato il percorso di riorganizzazione per fasi della struttura organizzativa e approvato la macro struttura dell'Ente da attuare secondo le seguenti fasi:

1. prima fase: interventi organizzativi di immediata operatività: entro il 31.12.2019;
2. seconda fase: interventi organizzativi attivabili a seguito del completamento del turnover dirigenziale del 2019: entro il 31.3.2020;
3. terza fase: interventi organizzativi attivabili a seguito del completamento del turnover dirigenziale e direttivo del 2021: entro il 30.6.2021;

Tenuto conto che questo Ente è dotato di personale con qualifica dirigenziale e che, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente, per il perseguimento degli obiettivi espressi negli strumenti di programmazione del Comune, si rende opportuno procedere al conferimento di appositi incarichi dirigenziali;

Vista la delibera n. 85 del 08/04/2021 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata: la "MACROSTRUTTURA DELL'ENTE IN ATTUAZIONE DELLA TERZA FASE SPERIMENTALE DEL PERCORSO DI RIORGANIZZAZIONE E CONSEGUENTE VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 e relativo organigramma di Ente;

Vista la delibera n. 271 del 02/12/2021 di quarto aggiornamento al piano del fabbisogno e assestamento della struttura dirigenziale;

Attesi gli esiti della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Polizia Locale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 , approvati con determina n. 324 del 17/03/2022, in merito alle competenze emerse e alla maggiore rispondenza del Dott. Benvenuti Giorgio, al profilo dirigenziale ricercato e allo specifico incarico da assegnare di dirigente del Settore Polizia Locale ;

Vista la determinazione dirigenziale n. 369 del 24/03/2022 di assunzione a tempo determinato e pieno dal 01/04/2022 del Dott. Giorgio Benvenuti in qualità di Dirigente del Settore Polizia Locale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ;

È dunque provvedere ad attribuire al Dott. Benvenuti Giorgio la direzione del Settore POLIZIA LOCALE dal 01/04/2022 fino alla fine del mandato del Sindaco;

Considerato altresì ai sensi dell'art. 6 del regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con G.C n. 163 del 26/06/2007 ed in ultimo aggiornato con delibera G.C n. 6 del 20/01/2015 sono previste le seguenti funzioni del Comandante del Corpo di polizia locale:

- 1 *"La funzione di Comandante del Corpo può essere attribuita solo a personale di comprovata esperienza con riferimento ai compiti affidati ed alla complessità socio-economica del Comune di Cervia. Il Comandante è allocato nella qualifica apicale dell'Ente.*
2. *Il Comandante è responsabile della gestione delle risorse a lui assegnate, dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo e ne risponde direttamente al Sindaco. Lo stesso è inoltre responsabile dell'attuazione, per quanto di competenza del Comune, delle eventuali intese assunte tra l'Autorità di pubblica sicurezza ed il Sindaco, nonché del corretto esercizio delle attività di cui agli articoli 8 e 10 della legge regionale n.24 del 2003 ed eventuali successive integrazioni e modificazioni.*
3. *Il Comandante, in particolare:*
  - a) *avvalendosi dell'opera dei diretti collaboratori, cura la formazione e l'aggiornamento tecnico professionale dei componenti il Corpo;*
  - b) *dispone dell'impiego tecnico-operativo del personale, assegnandolo alle strutture tecnico operative;*

- c) dispone servizi ispettivi per accertare che tutti i dipendenti adempiano ai loro doveri secondo le direttive impartite;
- d) provvede a tutti i servizi centralizzati, diurni e notturni, ordinari e straordinari, a mezzo di ordini di servizio;
- e) emana le direttive e le istruzioni cui devono attenersi i responsabili delle strutture tecnico-operative per l'approntamento delle disposizioni di servizio di competenza;
- f) coordina i servizi del Corpo con quelli delle Forze di Polizia, secondo le intese stabilite dalla Pubblica Amministrazione;
- g) cura il mantenimento delle migliori relazioni con l'Autorità Giudiziaria, e con i Comandi delle Forze di Polizia nazionali;
- h) rappresenta il Corpo nei rapporti interni ed esterni all'Ente;
- i) cura le relazioni con le altre strutture dell'Ente allo scopo di garantire reciproca integrazione e complessiva coerenza operativa;
- l) svolge le funzioni proprie della qualifica dirigenziale previste dalle normative vigenti e dal CCNL.
4. Il Sindaco o l'Assessore delegato, con le apposite direttive previste dalle normative vigenti, nonché dall'art. 4 del presente regolamento, determina le modalità con le quali il Comandante è tenuto a informare il Sindaco dei risultati raggiunti"

Tenuto conto che, allo stesso Dirigente, sono assegnate le funzioni e le responsabilità previste dal vigente Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato da ultimo con atto G.C. n. 241/2019, dai contratti collettivi nazionali del personale con qualifica dirigenziale dell'Area funzioni locali nel tempo vigenti e dalle disposizioni di legge vigenti, in particolar modo il raggiungimento, degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente, accertato attraverso il sistema di valutazione vigente;

Richiamato inoltre l'art 2 c. 1 lett. b) del D.lgs. n. 81/2008;

Ritenuto che in relazione al ruolo ed ai compiti dei dirigenti previsti dal Dlgs 165/2001, ai sensi del Dlgs n. 81/2008 il dirigente vada individuata quale "datore di lavoro" nell'ambito dei servizi/uffici/unità assegnati, per tutto il periodo di direzione del/i settore/i affidato/i;

Ritenuto opportuno allegare al presente atto il codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 19/06/2013 e il codice disciplinare di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;

Viste le dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.lg.s. n. 39/2013;

Ritenuto:

- che all'interno della funzione dirigenziale spetti anche il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati;
- che, a seguito del nuovo assetto organizzativo, la retribuzione di posizione attualmente in godimento è quella prevista dalla delibera GC n.178 del 27/07/2021, di approvazione della graduazione della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, fino a nuova diversa pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Cervia, a seguito di interventi organizzativi;

Tanto ritenuto e premesso

## DECRETA

come sopra in premessa esplicitato e per le suddette motivazioni:

- di attribuire al Dott. Benvenuti Giorgio, dirigente a tempo determinato del Comune di Cervia la direzione del Settore POLIZIA LOCALE dal 01/04/2022 fino alla fine del mandato del

Sindaco, secondo la struttura e le competenze definite con gli atti di organizzazione e di programmazione dell'ente;

- di dare atto che, rivestendo la figura apicale del Corpo, gli viene attribuita la funzione di Comandante e svolge le funzioni ad esso richieste dal regolamento del Corpo di polizia locale, dalla normativa nazionale e dalla Legge Regionale 4 dicembre 2003, n.24 e dalla Legge 7 marzo 1986, n.65;
- di dare atto che alla scadenza di mandato, al fine di evitare all'Ente un immediato vuoto gestionale, l'incarico può essere prorogato fino ad un massimo di 2 mesi dopo la scadenza del Sindaco, per consentire il regolare funzionamento delle strutture dell'Ente e per dar tempo alla nuova amministrazione di assumere decisioni ponderate in merito, salvo le cause di anticipata risoluzione o cessazione previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dai contratti collettivi nazionali del personale con qualifica dirigenziale dell'Area funzioni locali nel tempo vigenti e dalle disposizioni di legge vigenti;
- di dare atto che a valere dal 01/04/2022, con il presente provvedimento, decade la nomina ad interim della direzione del settore polizia locale al Dirigente Dott. Senni (come previsto dal decreto n. 17 del 12/04/2021 che rimane vigente per le restanti parti);

- di dare atto che il presente incarico potrà essere revocato nei casi previsti dall'art. 109 co. 1 del D.lgs. 267/2000, dall'art. 21 del D.lgs. 165/2001 e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dai contratti collettivi nazionali del personale qualifica dirigenziale dell'Area funzioni locali nel tempo vigenti;
- di dare atto che al Dirigente incaricato spettano i poteri, le funzioni, i compiti e le responsabilità di cui all'art. 107 del T.U. 18.08.2000 n. 267, all'art. 28 del vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, al regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché ogni altro compito attribuito in forza di legge o regolamento ivi compreso il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati negli ambiti di competenza del settore;
- di stabilire che, a seguito del nuovo assetto organizzativo, la retribuzione di posizione attualmente in godimento è quella prevista dalla delibera GC n. n.178 del 27/07/2021 di approvazione della graduazione della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, fino a nuova diversa pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Cervia, a seguito di interventi organizzativi ;
- di individuare quale datore di lavoro, ai sensi dell'art 2 c 1 lette b) del Dlgs n. 81/2008 il Dott. Benvenuti Giorgio per tutto il periodo di direzione del Settore affidato;
- di dare atto che il presente provvedimento è suscettibile di modifica e/o integrazione, in caso di sopravvenuta trasformazione dell'assetto strutturale dell'ente per esigenze o motivi tecnico-organizzativi, non essendo così precluse di fatto ipotesi di revisione degli incarichi medesimi;
- di dare atto che allo stesso, il sottoscritto nel corso del mandato, può conferire altri incarichi aggiuntivi necessari allo svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente;
- di stabilire che il Dirigente Dott. Benvenuti Giorgio risulta consegnatario, salvo diversi atti di delega della funzione predisposti nei confronti dei propri dipendenti, ai sensi del Regolamento del Servizio Economato e Provveditorato vigente;
- Di allegare al presente atto il codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 19/06/2013 e il codice disciplinare di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;

**IL SINDACO**  
**Massimo Medri**

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e rispettive norme collegate)

COMUNE DI CERVIA

**Originale digitale conservato da questa AOO**

Protocollo N.0020907/2022 del 29/03/2022

Firmatario: MASSIMO MEDRI, MASSIMO MEDRI