



COMUNE DI CERVIA

Prot. N. vedi segnatura.xml

Cervia, vedi segnatura.xml

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 3 POSTI DI ESECUTORE SPECIALIZZATO MANUTENTORE CON MANSIONI DI GIARDINIERE, CATEGORIA GIURIDICA B1

Le assunzioni sono subordinate alla normativa di spesa di personale alla data di assunzione stessa. Le assunzioni, pertanto, non verranno effettuate o verranno posticipate qualora la normativa, in generale, non le consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

In particolar modo la graduatoria di merito, formulata a conclusione del presente concorso, potrà essere utilizzata nei limiti e nei modi stabiliti dalla legge vigente al momento della necessità di copertura del posto.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

In esecuzione della Deliberazione G.C n. 16 del 26/01/2021 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale nel quale era prevista la copertura di n. 3 esecutori specializzati manutentori con mansione di giardiniere cat B1;

Visto l'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

Visto l'esito negativo della procedura di cui all'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. 165/2001;

Vista la Legge 68/1999;

Dato atto che questa Pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro pertanto il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso;

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle Forze armate eventualmente partecipante e collocato nella graduatoria finale degli idonei;

A termini della propria Determinazione n. 555 del 10/05/2021;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Esecutore Specializzato Manutentore con mansioni di Giardiniere cat. B1

Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)
Fax 0544.72.340

serv-risorseumane@comunecervia.it

X:\Pers_Pag\Personale\Concorsi\ESECUTORE SPECIALIZZATO MANUTENTORE GIARDINIERE 2021\CONCORSO ESECUTORE SPECIALIZZATO MANUTENTORE - GIARDINIERE 2021_ULTIMA VERSIONE 6.5.odt

Comune di Cervia

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

comune.cervia@legalmail.it

www.comunecervia.it



Bandiera Blu

reg. n. IT-000907

ART 1. PROFILO DEL CANDIDATO, AMBITO DI ATTIVITA' DELLA POSIZIONE E PRINCIPALI COMPETENZE RICHIESTE

Il personale individuato attraverso la procedura sarà adibito alle attività ed ai compiti previsti dal vigente CCNL per la categoria B1, profilo professionale "Esecutore specializzato manutentore".

L'Amministrazione assegna il personale da assumere al Servizio Verde del Comune di Cervia con mansioni di manutenzione generale dei beni del patrimonio verde, così distinte:

- *esecuzione interventi al verde orizzontale e verticale di manutenzione (sfalci, potature e abbattimenti da terra e in quota, piantagioni, difesa fitosanitaria ecc), nuove realizzazioni e interventi manutentivi su impianti di irrigazione e altri impianti ed attrezzature presenti nelle aree verdi;*
- *conduzione e manovra di attrezzature, motomezzi, automezzi, macchine agricole e operatrici, di proprietà comunale o in dotazione;*
- *attività in emergenza a tutela della pubblica incolumità (neve, vento, ecc);*
- *esecuzione non prevalente di lavori di idraulica, falegnameria, muratura, verniciatura e piccole riparazioni connesse con le attività legate al verde pubblico, anche con l'utilizzo degli utensili da officina, nonché tutte le altre mansioni tipiche della qualifica;*

La declaratoria prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 per la categoria di inquadramento del Collaboratore professionale Tecnico - è la seguente:

- Buone conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza discreto;
- Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- Relazioni con gli utenti di natura diretta

Le figure ricercate devono possedere in maniera generica e a seconda degli ambiti:

- conoscenza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e dei cantieri mobili;
- conoscenza delle modalità tecniche di realizzazione dei principali interventi manutentivi e delle tipologie e caratteristiche dei materiali di comune impiego;

ART 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione al concorso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. **Assolvimento dell'obbligo scolastico unitamente a diploma di qualifica almeno triennale in materie agrarie rilasciato da Istituto professionale statale o parificato;**
oppure

Assolvimento dell'obbligo scolastico unitamente ad esperienza professionale specifica esclusivamente attinente alle mansioni richieste per il ruolo da giardiniere, di almeno 3 anni negli ultimi 5 anni, con rapporto di lavoro autonomo o subordinato presso datori di lavoro pubblici o privati, adeguatamente documentata (i predetti periodi sono cumulabili anche non continuativi tra di loro).

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

2. Possesso della patente di guida di **categoria B in corso di validità**;

3. Essere in possesso di:

- cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e DPCM 7 febbraio 1994 n.174 art.1 co.1 lett.b); sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano);

oppure

- cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea;

oppure

- cittadinanza di Paesi terzi e precisamente:

- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- cittadini di paesi terzi, purché titolari di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

- una adeguata conoscenza della lingua italiana (scrivere testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenere l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile);

4. Avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo alla data di scadenza del presente bando;

5. Godimento dei diritti civili e politici;

6. Idoneità psico-fisica alle mansioni connesse al posto (l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso in base alla normativa vigente e si riserva di non procedere all'assunzione in caso di riconosciuta inidoneità totale o parziale alla mansione specifica);

7. Non trovarsi in alcuna delle condizioni previste come causa ostativa per la costituzione del rapporto di lavoro;

8. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n.226);

9. Non essere stati destituiti, licenziati o dispensati da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;

10. Non avere subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art 35 bis del D. lgs. 165/2001;

11. Non aver procedimenti disciplinari in corso e sanzioni disciplinari in corso né nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Il possesso di tutti i requisiti sarà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio, salva l'immediata esclusione dalla selezione dei candidati nel caso di mancanza di requisiti obbligatori immediatamente rilevabili nella domanda.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso e la decadenza dalla nomina.

ART. 3 - MODALITA'- CONTENUTO E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

MODALITA':

Per partecipare, l'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, A PENA DI ESCLUSIONE, è l'iscrizione online, sul sito del Comune di Cervia, sezione "Concorsi", al seguente link:

<http://www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-banditi.html>

Le informazioni fornite attraverso il sistema informatico di cui al precedente link costituiscono per il candidato, insieme agli allegati, dichiarazione resa sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle conseguenti relative sanzioni previste all'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Per la compilazione online della domanda è necessario:

1. cliccare su **"INSERISCI NUOVA RICHIESTA"** e successivamente su **"REGISTRATI"** (per la registrazione è sufficiente un indirizzo di posta elettronica, non necessariamente PEC);
2. attendere **l'email di attivazione** del profilo alla casella di posta inserita e cliccare sul link proposto;
3. effettuare l'accesso con le credenziali utilizzate per la registrazione;
4. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati previsti curriculum vitae in formato europeo datato con relativa autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente, copia documento di identità, copia della patente di guida richiesta);
5. verificare e stampare il riepilogo della domanda;
6. procedere alla convalida della domanda;

7. inoltrare la domanda;
8. verificare di aver ricevuto una mail di conferma dell'inoltro (che fa fede ai fini della trasmissione della domanda entro i termini).

Il candidato potrà sempre accedere al sistema con le proprie credenziali ed entrando nella sezione "Le mie richieste" visualizzare la propria domanda in compilazione, riprendere la compilazione eventualmente interrotta o, una volta terminata la procedura, visualizzare la domanda inoltrata.

Il Servizio Cervia Informa (Viale Roma, 33 - Cervia tel. 0544-979350) è a disposizione per eventuali richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda.

E' possibile compilare la domanda dalle ore 12:00 del 11/05/2021 alle ore 12.00 del 10/06/2021.

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di INOLTRO della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei. **Pertanto si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando ma di inoltrare la stessa con congruo anticipo.**

Si consiglia inoltre, prima di procedere all'inoltro della domanda, di predisporre i file da allegare.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute al Comune di Cervia secondo la modalità e nel termine sopraindicati.

Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.

TERMINE:

La presentazione delle domande e dei documenti allegati alla stessa, utilizzando ESCLUSIVAMENTE la modalità di cui al paragrafo precedente, dovrà pervenire

ENTRO IL GIORNO GIOVEDI' 10/06/2021 ORE 12:00

CONTENUTO DELLA DOMANDA:

Nella domanda, compilata secondo la modalità di cui al paragrafo MODALITA', il candidato dovrà dichiarare per quanto riguarda i titoli di studio conseguiti all'estero gli estremi del provvedimento comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana.

Con la dichiarazione il candidato accetta le norme e disposizioni contenute nel presente avviso e fornisce l'indirizzo di posta elettronica e cellulare presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni comunicazione inerente la presente procedura (i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo; il Comune di Cervia non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato).

La domanda dovrà essere corredata da:

- 1) copia di documento di identità in corso di validità;
- 2) curriculum culturale, formativo e professionale in formato europeo datato, nel quale dovranno essere **riportate dettagliatamente**:
 - le esperienze professionali, formative acquisite;
 - l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente;
- 3) copia delle patente di guida richiesta.

In mancanza delle informazioni necessarie ai fini della valutazione del curriculum non sarà attribuito alcun punteggio al curriculum.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze a parità di punteggio sono indicati all'art. 39 della vigente "Disciplina dei concorsi". Per poter beneficiare delle preferenze il concorrente deve dichiarare, durante la compilazione della domanda online, il titolo di precedenza/preferenza cui ha diritto.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria del concorrente, o in caso di dichiarazione non veritiera su titoli di preferenza o precedenza, la variazione della graduatoria stessa, con inserimento del concorrente nella posizione spettantegli, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI DALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione (pervenuta nei termini e con le modalità previste nell'articolo 3) e delle dichiarazioni rese, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione, ad eccezione dei candidati che ricevano provvedimento di esclusione per uno dei seguenti motivi:

- utilizzo di altro metodo di invio della domanda (l'unica modalità accettata è quella online di cui all'art. 3 del presente avviso);
- domanda pervenuta oltre la scadenza del termine;
- mancata presentazione della fotocopia del documento di identità in corso di validità unitamente alla domanda;
- mancato possesso del titolo di studio richiesto.
- mancanza di requisiti obbligatori immediatamente rilevabili nella domanda;

La verifica circa il reale possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando e dichiarati dai candidati nonché la veridicità delle dichiarazioni rese verrà effettuato prima dell'assunzione.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 8,00 da effettuarsi tramite il portale PagoPA (accessibile [cliccando qui](#)).

E' possibile scaricare un manuale di istruzioni al seguente link: <http://www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.html>

La tassa suddetta non è rimborsabile.

ART. 6 - PROVE SELETTIVE

La selezione consisterà in una **prova pratico-attitudinale** che verterà sui seguenti argomenti:

- nozioni base di giardinaggio
- nozioni base di morfologia vegetale e botanica
- nozioni base di conoscenza macchine agricole e operatrici ed attrezzature per giardinaggio
- tecniche di manutenzione del verde (in particolare tappeti erbosi, alberi, arbusti e fioriture)
- tecniche di difesa fitosanitaria
- tecniche di manutenzione impianti presenti nelle aree verdi (in particolare impianti irrigazione, arredi, giochi)
- conoscenza dei materiali (in particolare vegetali, agrari, irrigui, ecc)
- conoscenza del territorio e colloquio motivazionale

La prova pratico - attitudinale a discrezione della Commissione, è atta a valutare le competenze tecnico/specialistiche e le capacità pratiche ed organizzative del candidato di affrontare problematiche inerenti i tipici processi di lavoro che possono interessare la figura professionale oggetto del presente concorso.

Ciascuna prova è composta da n. 9 sottoprove da 4 minuti massimo (da verificare con cronometro) per complessivi 36 minuti per ogni candidato.

Potrà consistere nella simulazione nella conduzione di macchine agricole e operatrici ed utilizzo di strumentazioni inerenti le mansioni, di interventi in situazioni definite, di una prestazione artigianale o di mestiere, o comunque, nella dimostrazione pratica del livello di qualificazione o specializzazione posseduto dal concorrente in relazione al posto messo a concorso.

La prova si intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.

TITOLI

Nei concorsi per titoli ed esami, in prima seduta, la Commissione determina i criteri per la valutazione delle prove e dei titoli e delle modalità di svolgimento del concorso.

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione è il seguente:

Per i titoli sono a disposizione punti 10 complessivi, suddivisi come segue:

- 1) Titoli di studio e Cultura FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 1,50
- 2) Titoli di servizio FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 6

- 3) Titoli vari FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 1,50
- 4) Curriculum professionale FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 1

Si rammenta che costituiranno oggetto di valutazione esclusivamente i titoli conseguiti o maturati entro la data di scadenza dell'avviso.

I titoli valutabili sono esclusivamente quelli previsti nella Disciplina dei concorsi dall'art 24 all'art. 27 con suddivisione dei punti come in essa indicata.

Non sarà attribuito alcun punteggio ai titoli qualora nel C.V. allegato non siano indicati con chiarezza tutti gli elementi necessari all'identificazione: es. profilo specifico, datore di lavoro, data esatta di inizio e fine rapporto (giorno-mese-anno) corsi, abilitazioni ecc.

Il servizio verrà valutato sino alla data di scadenza del bando o fino alla data di rilascio di certificazione se precedente. Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente. Le frazioni di mese superiori a 15 gg. vengono valutate come mese intero, mentre quelle pari o inferiori a 15 gg. non sono valutate.

Nessun punteggio è attribuito agli anni di servizio richiesti dal bando, congiuntamente al titolo di studio, per l'ammissione al concorso pubblico.

Si precisa che nella valutazione dei cosiddetti *titoli vari* (max punti totali 1,50 su 10 complessivi) verranno valutati i seguenti:

- *punti 0,15 per ciascuno dei corsi per utilizzo di attrezzatura di lavoro (rif. art. 73 D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 e Accordo Stato Regioni del 07/07/2016) cosiddetti: **(verranno valutati solo i patentini in corso di validità, se prevista)***
 - patentino PLE (patentino per piattaforme di lavoro mobili elevabili su stabilizzatori)
 - patentino escavatore, pale caricatori frontali, terne
 - patentino trattori agricoli o forestali
 - patentino gru mobili per autocarro
 - abilitazione all'uso della motosega e/o decespugliatore
- *punti 0,125 per ciascun Attestato di frequenza a corsi sulla sicurezza sul lavoro:*
 - preposto per la sicurezza sul lavoro (Rif. Art. 19 del D.Lgs. 81/2008)
 - lavoratore o preposto ai lavori su strada (Rif. Decreto Interministeriale del 04/03/2013)
 - addetto antincendio
 - addetto al primo soccorso
- *punti 0,20 per ciascun Attestato di frequenza a corsi professionali:*
 - corsi di formazione presso scuola edile (es. carpentiere, muratore...)
 - corso base di giardinaggio
 - corso per giardiniere professionista
 - corso di potatura in arrampicata tree climbing
 - qualifica di European tree worker
 - patentino per l'acquisto e l'utilizzo dei prodotti fitosanitari (ai sensi della delibera della Giunta regionale n. 1722 del 27 ottobre 2014)

➤ *punti 0,15 Patenti professionali*

- possesso di patente C o D unitamente alla carta di qualificazione del conducente (CQC) per il trasporto di persone, **(verranno valutate solo le patenti in corso di validità)**

Non saranno valutati abilitazioni e corsi di formazione diversi da quelli sopra elencati.

La Commissione provvederà alla valutazione dei titoli prima dello svolgimento della prova.

La valutazione finale sarà determinata dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e della valutazione dei titoli.

I 40 punti sono pertanto così ripartiti:

- a) punteggio per titoli e curriculum fino a 10 punti complessivi
- b) punteggio per prova pratica fino a 30 punti

CALENDARIO DELLE PROVE

La prova si svolgerà in presenza presso **MAGAZZINO COMUNALE – VIA GALENO, 4 – CERVIA** secondo il seguente calendario:

DA LUNEDI' 21/06/2021 DALLE ORE 13,00

**E POTRA' PROSEGUIRE NELLE SEGUENTI GIORNATE GIA' PREFISSATE
CHE DOVRANNO ESSERE CONFERMATE SUCCESSIVAMENTE
SULLA BASE DEL NUMERO DEI CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA:**

- **MERCOLEDI' 23/06/2021 DALLE ORE 13,00**
- **VENERDI' 25/06/2021 DALLE ORE 13,00**

I colloquio sarà svolto facendo ricorso a tutte le misure organizzative e logistiche necessarie al rispetto delle normative vigenti volte a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

I candidati che non abbiano avuto notizia individuale dell'esclusione dal concorso pubblico, ai sensi dell'art. 4 del presente bando, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nel giorno e ora rese note sul sito con successiva convocazione in cui verranno indicati gli scaglioni.

I candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento e della patente di guida richiesta dalla procedura concorsuale entrambi in corso di validità.

Ai fini dello svolgimento della prova pratica i candidati devono essere inoltre muniti di idonei DPI (scarpe antinfortunistiche, guanti di protezione contro i rischi meccanici muniti di marcatura CE, gilet ad alta visibilità).

La mancata esibizione dei DPI necessari all'esecuzione della prova pratica potrà comportare l'esclusione dalla prova stessa.

La mancata presentazione alla prova (secondo i giorni e orari indicati nella convocazione che verrà pubblicata sul sito) anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione, senza obbligo di alcuna successiva comunicazione formale.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà determinata sulla base della somma dei punti riportati da ciascun candidato nelle prove e nei titoli.

In caso di parità si applicano le preferenze indicate nella vigente Disciplina dei Concorsi all'art. 39, reperibile nel sito Internet al seguente indirizzo: www.comunecervia.it (nella Sezione Regolamenti).

La graduatoria degli idonei viene pubblicata all'Albo Pretorio ed è consultabile su Internet al sito del Comune di Cervia www.comunecervia.it.

L'assunzione è subordinata al comprovato possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati prescritti dall'art. 2. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento del possesso dei requisiti fisici sarà effettuato, all'immissione in servizio, dal Medico competente del Comune di Cervia. La mancata presentazione, ingiustificata alla visita medica equivarrà alla rinuncia all'assunzione.

ART. 8 - CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Cervia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U.

ART. 9 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale annuo previsto per la categoria B1, posizione economica B1, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali – 2016/2018 pari ad € 18.034,07 (stipendio tabellare) annui lordi;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto;

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge e agli aggiornamenti previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro al tempo vigenti.

Prima dell'immissione in servizio si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ai sensi del vigente contratto collettivo di lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie locali.

ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Cervia, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), fornisce le seguenti informazioni:

- a. il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cervia con sede in Piazza Garibaldi, 1 a Cervia;
- b. il Comune di Cervia ha designato quale Responsabile della Protezione dei Dati la società Lepida S.p.A., come da atto di Giunta Comunale n. 96 dell'08/05/2018 (**dpo-team@lepida.it**);
- c. l'Ente ha designato soggetto attuatore degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali attinenti l'esecuzione del presente procedimento il Dirigente Servizio Risorse Umane Dott. Senni Guglielmo – **sennig@comunecervia.it**;
- d. il conferimento dei dati personali relativi al servizio richiesto o alla comunicazione inoltrata ha natura obbligatoria in quanto il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accogliere la domanda;
- e. il trattamento dei dati personali verrà effettuato da personale interno all'Ente, previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, esclusivamente per lo svolgimento di funzioni istituzionali e con finalità di carattere amministrativo/contabile, nonché per l'assolvimento di obblighi di legge;
- f. i dati personali potranno essere trasmessi a soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti connessi allo svolgimento del servizio richiesto;
- g. i dati personali sono custoditi all'interno degli applicativi per la gestione dei flussi documentali e della contabilità dell'Ente e per la conservazione, a norma di legge, degli atti o dei documenti che li contengono;
- h. in qualità di interessato, l'utente in qualunque momento ha diritto di accesso ai propri dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento.

Per prendere visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali in formato esteso si rimanda al sito del Comune di Cervia, nella pagina dedicata all'informativa sulla privacy.

Ai sensi dell'articolo 8 Legge n. 241/1990 si comunica che responsabile del procedimento è il Dott. Senni Guglielmo e che il termine del presente procedimento è stabilito in 90 giorni dall'espletamento della prima prova concorsuale.

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli, sono quelle fissate dalla vigente "Disciplina dei Concorsi"; per quanto non espressamente indicato nel presente bando si fa riferimento alla vigente "Disciplina dei Concorsi" (pubblicata nel sito Web del Comune di Cervia nella Sezione Regolamenti) e alle disposizioni dettate in materia dai CCNL e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche.

L'avviso è pubblicato sul sito internet al seguente indirizzo www.comunecervia.it, alla pagina "Amministrazione Trasparente" – sezione "Bandi di concorso".

Copia del presente avviso ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste al Servizio Risorse Umane di questo Comune (0544 – 979231-325-245).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dott. Senni Guglielmo

Documento firmato digitalmente