



**COMUNE DI
CERVIA**

Prot. n. 0009911

Fascicolo n. 03.01/02

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO per esigenze STAGIONALI e per altre esigenze TEMPORANEE ED ECCEZIONALI – Cat. C, pos. Econ. C1

Le assunzioni sono subordinate alla normativa di spesa di personale alla data di assunzione stessa. Le assunzioni, pertanto, non verranno effettuate o verranno posticipate qualora la normativa, in generale, non le consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

In esecuzione della propria Determinazione n.117 del 02.02.2016;

La presente selezione, ai sensi dell'art. 10 ai sensi dell'art 1014 comma 4 e dell'art 678 comma 9 del dlgs 66/2010, prevede la riserva per i volontari delle FFAA e si applica a scorrimento di graduatoria.

RENDE NOTO

ART. 1 - GENERALITA' DELLA SELEZIONE

E' indetta pubblica selezione per esami per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di istruttori di vigilanza a tempo determinato per esigenze stagionali e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, cat. C1, da assegnare al Settore Polizia Municipale.

Al posto è annesso il seguente trattamento economico, rapportato al periodo lavorato:

- stipendio tabellare annuo previsto per la Categoria C1 dal vigente C.C.N.L. Enti Locali €. 19.600,08;
- indennità di comparto annua € 549,60;
- indennità di vigilanza annua € 780,36;
- 13^a mensilità € 1.633,34;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Verranno inoltre applicati gli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte compatibilmente con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale e integrativo decentrato.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove, sono quelle fissate dal vigente regolamento dei concorsi; per quanto non espressamente indicato nel presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi (pubblicato nel sito Web del Comune di Cervia all'indirizzo www.comunecervia.it/comune/regolamenti.html) e alle disposizioni dettate in materia dai CCNL e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche.

La presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente titolo di studio e dei sotto elencati requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 45 alla data di scadenza del bando; il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 45° anno;
- b) titolo di studio: Diploma di scuola media superiore (Corso di studi con il superamento dell'esame di maturità). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità italiane competenti;
- c) Possesso della patente di guida :
 - di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988
 - se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;

Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di P.M. per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.

- d) possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 della legge 65/86 (legge quadro sulla Polizia Municipale) e precisamente:
 - di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

- e) cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, art.2, co.1 lett.a) – sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano);
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) idoneità fisico/funzionale e psico/attitudinale alle mansioni connesse al posto nel rispetto della Delibera Regionale n. 278/2005 “Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l’accesso e la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale” (l’Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica i vincitori del concorso in base alla normativa vigente) e precisamente come segue:

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

- Sana e robusta costituzione:
 - visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell’occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - normalità del senso cromatico luminoso e del campo visivo;
 - funzione uditiva normale;
 - assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l’obesità patologica avendo come criterio di riferimento l’Indice di Massa Corporea
- Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà:
 - rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea)
 - valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo)
 - valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente
 - valutazione funzionale dell’apparato respiratorio tramite spirometria
 - valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base
 - valutazione dei risultati degli esami di laboratorio

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all’assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale

- coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
 - una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere;

L'accertamento circa il possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro;

- h) non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 e 3 comma 4 della legge n. 68/99;
- i) di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati;
- m) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art 127, 1° comma lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 n.3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127 comma 1 lettera d) del DRR 10 gennaio 1957 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale;
- n) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge 23.08.2204 n. 226;
- o) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter. L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 6 ottobre 2005, n. 216».)

ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione e alla data di assunzione.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti (con esclusione del titolo di studio).

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

In ogni caso l'Amministrazione potrà escludere dalla selezione i candidati che non siano in possesso del requisito dell'età o di altri requisiti obbligatori immediatamente rilevabili nella domanda, o negli allegati, dandone apposita comunicazione.

ART. 4 – APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati nel vigente Regolamento dei concorsi all'art. 39 (estratto allegato al presente bando).

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 8,00 da effettuarsi con una delle seguenti modalità:

- c/c postale n. 13921481 intestato al Comune di Cervia - Servizio Tesoreria Comunale;
- bonifico bancario intestato a Comune di Cervia- Servizio Tesoreria- Codice IBAN:
IT91 H076 0113 1000 0001 3921 481

La tassa suddetta non è rimborsabile.

ART. 6 - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata in carta semplice e sottoscritta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di concorso ed è indirizzata al Comune di Cervia- Servizio Risorse Umane.

In tale domanda gli aspiranti al concorso debbono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, al fine di essere ammessi con riserva alle prove concorsuali, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e telefono;
- b) Il titolo di studio posseduto con l'esatta denominazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato, la votazione riportata e l'anno di conseguimento; qualora trattasi di titolo equipollente sarà cura del candidato indicare la norma di legge che stabilisce l'equipollenza;
- c) di essere in possesso dei requisiti professionali e personali prescritti per l'ammissione al concorso di cui all'art. 2;
- d) di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data _____(se conseguita prima del 26.04.88)

oppure

- di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data _____(se conseguita dopo il 26.04.88) e di categoria A che abilita alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg, conseguita in data _____.

La domanda inoltre dovrà contenere:

1. gli eventuali titoli di preferenza previsti nell'art. 4 del bando;
2. l'indicazione del domicilio o recapito, se diverso dalla residenza già dichiarata a cui indirizzare le comunicazioni (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell' indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda che il candidato presenta va firmata in calce senza necessità di alcuna autentica (art. 39 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di

lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Alcuni dati anagrafici, le risultanze delle prove e la graduatoria di merito finale potranno essere diffusi mediante pubblicazione all'albo e/o sul sito web dell'Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.Lgs. 196/2003 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi).

Se il concorrente non presenta la predetta domanda motivata, l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet www.comunecervia.it per le comunicazioni inerenti la presente selezione.

ART. 7 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso e la fotocopia di un documento di identità valido, quest'ultimo si intende requisito obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione, pena l'esclusione immediata dalla stessa.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione, redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabile a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda, che il candidato presenta, va firmata in calce senza necessità di alcuna autentica ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

La domanda di ammissione alla procedura, indirizzata al Comune di Cervia - Servizio Risorse Umane, Piazza Garibaldi, 1 – 48015 Cervia (RA), deve pervenire entro il **29 febbraio 2016** alle ore 12.00 utilizzando, a pena di esclusione, una delle seguenti modalità:

- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo comune.cervia@legalmail.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio deve avere come oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di istruttori di vigilanza a tempo determinato esigenze stagionali e temporanee";
- via fax al n. 0544/72340 (Servizio Protocollo) corredata da fotocopia del documento valido di identità.
- recapitata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Cervia – Piazza Garibaldi, n. 1 – Piano 2°, corredata da fotocopia del documento valido di identità. Orari di apertura dell'ufficio protocollo: dal lunedì al venerdì 9-13; giovedì pomeriggio ore 15-17.

Nel caso in cui il termine ultimo cada di giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

ART. 9 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione e delle dichiarazioni debitamente sottoscritte (pervenute nei termini previsti dall'art. 8), sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere la prova d'esame o l'eventuale prova preselettiva come indicato negli articoli successivi, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dall'Amministrazione qualora non siano in possesso del requisito dell'età o non abbiano allegato fotocopia di un documento di identità valido o non abbiano sottoscritto la domanda o non siano comunque in possesso di altri requisiti obbligatori immediatamente rilevabili nella domanda o negli allegati.

Avvertenza: Si raccomanda ai candidati di verificare e dichiarare con precisione i dati relativi al possesso della patente richiesta per l'ammissione al concorso.

ART. 10 – PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a 100 unità, il Comune di Cervia si riserva la facoltà di effettuare una prova di preselezione consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla da risolversi in un tempo predeterminato sulle materie d'esame di cui al presente bando.

La data dell'eventuale preselezione è fissata nel giorno **10 Marzo alle ore 9,00.**

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva.

I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.

Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico.

La commissione esclude immediatamente dalla prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili impartite dalla commissione prima della prova.

A conclusione della prova preselettiva la commissione stilerà una graduatoria, nella quale i candidati dovranno collocarsi utilmente nei primi 100 posti per accedere alla successiva prova selettiva.

L'avviso di conferma dello svolgimento della preselezione, la sede, nonché l'esito della stessa, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.

I candidati che hanno superato la preselezione (collocati utilmente nei primi 100 posti) sono ammessi alla prova orale nel giorno e nell'ora che saranno comunicati.

ART 11- TEST PSICO ATTITUDINALE

La prova orale è preceduta dalla somministrazione di un test psicoattitudinale per tutti i candidati ammessi con riserva (oppure per **i candidati collocati utilmente in graduatoria nel caso di effettuazione della preselezione**) tramite un questionario di personalità il **giorno 18 marzo alle ore 9.00.**

La somministrazione avverrà a cura di un esperto in Psicologia del lavoro, tramite un questionario di personalità, per verificare il possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 2 lett. g) del presente bando.

Si procederà alla valutazione del questionario di personalità, da parte dell'esperto in Psicologia del lavoro, unicamente per i candidati che avranno superato la prova orale. Il questionario vale esclusivamente ad accertare i requisiti psico-attitudinali richiesti, determina l'ammissione o esclusione dalla graduatoria operando come prova con valore di "sbarramento" non utile ai fini della posizione in graduatoria: il questionario determinerà pertanto esclusivamente una valutazione in termini di idoneità o non idoneità, senza graduazione di punteggio.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Eventuali modifiche alla data e la sede saranno pubblicate sul sito internet all'indirizzo www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.

I candidati sono invitati a consultare il sito prima della data della prova.

ART. 12- PROVA ORALE

La prova orale per tutti i candidati ammessi con riserva (**oppure per i candidati collocati utilmente in graduatoria nel caso di effettuazione della preselezione**) si svolgerà **a partire dal giorno 18 Marzo e seguenti, alle ore 14.00 presso** la Sala Giunta del Municipio, sito a Cervia, in Piazza Garibaldi n. 1 – 2° piano, secondo un calendario prefissato che sarà reso noto sul sito all'indirizzo www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.

I concorrenti aventi diritto a preferenza o precedenza, alla presentazione alla prova orale e prima di aver sostenuto la stessa dovranno consegnare al Segretario della Commissione esaminatrice, i documenti attestanti il possesso di titolo di preferenza o precedenza a parità di valutazione, già indicata nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'esame consisterà in una **PROVA ORALE** sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000) con particolare riferimento allo Statuto, ai Regolamenti comunali e alle ordinanze, Organi della Regione, della Provincia e del Comune: loro attribuzioni e competenze;
- Codice europeo di etica per la polizia;
- Elementi di diritto penale e procedura penale in riferimento ai compiti di Polizia Giudiziaria di competenza della polizia municipale;
- Leggi e regolamenti in materia di circolazione stradale;
- Legge di depenalizzazione (L. 689/1981);
- Legge quadro sull'ordinamento della polizia Municipale (Legge n. 65/1986);
- Legge Regionale n. 24 del 04.12.2003 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";
- Normativa nazionale regionale per il commercio su aree private e su aree pubbliche e somministrazione alimenti e bevande;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS) e relativo regolamento;

Di tutte le norme citate va inteso il testo vigente, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la pubblicazione della normativa.

La Commissione dispone di 30 punti per la prova che si intende superata con una valutazione di almeno 21/30.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Eventuali modifiche alla data o al luogo saranno pubblicate sul sito internet www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso. I candidati sono invitati a consultare il sito prima della data della prova.

ART. 13 – FORMULAZIONE GRADUATORIA E PROCEDURE DI ASSUNZIONE

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito in base al punteggio conseguito nella prova d'esame, tenuto conto delle preferenze indicate all'art. 4 del bando di concorso.

La graduatoria ha validità tre anni dalla data della pubblicazione e viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale del Comune di Cervia all'indirizzo www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso, insieme a tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla procedura di concorso.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

Le pubblicazioni sui siti web hanno valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/te, ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- ammissione;
- convocazione alla prova;
- esito della prova;

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

Le sole comunicazioni contenenti le esclusioni per mancanza dei requisiti obbligatori richiesti, saranno oggetto di informazione personale inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

La graduatoria verrà utilizzata per assunzioni a tempo determinato per esigenze stagionali ai fini del necessario potenziamento del Servizio di Polizia Municipale per far fronte agli accresciuti compiti durante la stagione estiva e per altre esigenze temporanee ed eccezionali. Verrà utilizzata in subordine alla graduatoria vigente in precedenza approvata per assunzioni a tempo indeterminato per il medesimo profilo e utilizzabile anche per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di istruttori di vigilanza a tempo determinato e stagionali per assunzioni a tempo determinato (come previsto dal bando prot. n. 44481 del 11/10/2011 e dalla graduatoria approvata con determina n. 1505 del 21/12/2011).

L'assunzione in servizio avverrà a seguito di stipula del contratto individuale di lavoro a termini dell'art. 14 del C.C.N.L. del 6.7.95.

L'assunzione è subordinata al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 2 del presente bando e alla verifica dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso (nel caso questa non fosse stata allegata alla domanda di concorso dovrà comunque essere presentata prima della firma del contratto e dovrà comunque riportare una data anteriore alla scadenza del bando).

Ai fini dell'assunzione i concorrenti utilmente collocati in graduatoria sono tenuti nel termine che sarà loro indicato, pena la decadenza dal diritto all'assunzione a far pervenire la seguente documentazione:

- 1) certificato medico comprovante il possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del bando;
- 2) dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000, dalla quale risulti:
 - a) data e luogo di nascita;
 - b) cittadinanza italiana;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) il titolo di studio posseduto;
 - e) la posizione agli effetti dell'adempimento degli obblighi militari;
 - f) di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza;
 - g) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art.1 della legge n.68/99;
 - h) l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - i) di non essere stato destituito o dispensato o decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - j) numero del codice fiscale;
 - k) la composizione del nucleo familiare.
 - l) Il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza.

3) copia della patente di guida

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro il termine indicato dall'Amministrazione.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non può essere in nessun caso trasformato in rapporto a tempo indeterminato.

ART. 14 – CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Cervia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U.

ART. 15 - INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Personale di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D. Lgs. 196/2003 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi).

Se il concorrente non presenta la predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richiesta di accesso che dovessero pervenire.

Copia del presente avviso ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste al Servizio Risorse Umane di questo Comune (0544-979231-979227).

L'avviso è pubblicato sul sito internet al seguente indirizzo: www.comunecervia.it. alla pagina "Amministrazione Trasparente" – sezione "Bandi di concorso"

Ai sensi dell'articolo 8 Legge n. 241/1990 si comunica che responsabile del procedimento è il Dott. Alfonso Pisacane e che il termine del procedimento è stabilito in 60 giorni dalla data della prova orale.

Cervia, lì 10.02.2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

F.to Dott. Alfonso Pisacane

AL SERVIZIO RISORSE UMANE DEL COMUNE DI CERVIA

...I....sottoscritt.....
 nat... a.....(Prov.....) il.....
 residente a.....(Prov.....)
 Via.....n°.....C.A.P.....
 Telefono..... Indirizzo di posta elettronica.....

C H I E D E

di essere ammesso alla pubblica selezione per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di Istruttori di vigilanza a tempo determinato per esigenze stagionali e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, cat. C1 presso il settore Polizia Municipale.

ed a tal fine, sotto la propria responsabilità,
 ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale e delle sanzioni stabilite dalla legge nei confronti di chi attesta il falso nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni nonché di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime

D I C H I A R A

- di possedere tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando ed in particolare dichiara:
 - 1) di essere in possesso del titolo di studio di conseguito presso l'Istituto Scolasticonell'anno.....;
 - 2) di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data(se conseguita prima del 26.4.88)

oppure

di possedere la patente di guida di categoria B conseguita in data.....(se conseguita dopo il 26.4.88) e di categoria A che abilita alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg, conseguita in data.....;

Avvertenza: Il candidato verifichi e dichiari con precisione il possesso della patente richiesta per l'ammissione al concorso.

- di possedere ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza di cui all'art. 39 del Regolamento dei concorsi i seguenti titoli:.....; (in caso di servizio presso Enti pubblici indicare dettagliatamente i periodi e gli enti presso cui è stato prestato il servizio);
- di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 e della decadenza dei benefici previsti dall'art. 75 del T.U. della documentazione amministrativa di cui al D.Lgs. 445/200 in caso di dichiarazioni false e mendaci.

- di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente bando;
- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;
- Chiede che ogni comunicazione relativa al concorso venga inviata al seguente indirizzo; posta elettronica: impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data.....

FIRMA

.....

Allega: Ricevuta del versamento della tassa di concorso
Fotocopia di un documento di identità valido

Allegato 2 al bando di concorso

TITOLI DI PREFERENZA

ESTRATTO DALL'ART. 39 DELLA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO DEL COMUNE DI CERVIA.

L'ordine di preferenza a parità di punteggio è il seguente:

- a) insigniti di medaglia al valor militare;
- b) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) orfani di guerra;
- f) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) feriti in combattimento;
- i) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno presso il Comune di Cervia: fra più concorrenti in possesso del presente requisito la preferenza è accordata in ordine decrescente a partire da chi può far valere il periodo di servizio maggiore;
- r) coniugati e non coniugati con riguardo del numero dei figli a carico;
- s) invalidi e mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Se persiste la situazione di parità sia perché nessun candidato interessato è in possesso di uno dei titoli di cui sopra, sia perché sussiste parità di merito e di titoli la preferenza è in subordine determinata da:

- a) dall'aver prestato servizio presso altre Amministrazioni pubbliche, da considerare con gli stessi criteri di cui al punto precedente
- b) dalla minore età.