

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di SETTEMBRE 2012 (art. 21 legge 69/09)			
MESE: SETTEMBRE		anno:	2012
Settore		% assenza	% presenza
Staff al Sindaco		12,20%	87,80%
Settore Finanze		20,96%	79,04%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica		22,60%	77,40%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale		24,25%	75,75%
Settore Polizia Municipale		30,58%	69,42%
Staff al Segretario		13,33%	86,67%
Staff al Direttore Generale		23,92%	76,08%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		31,97%	68,03%
Settore Affari Generali		23,10%	76,90%
TOTALE		26,58%	73,42%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.