



COMUNE DI CERVIA

Cervia li 23/02/2017

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cervia

LL. SS.

**Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del personale avente qualifica dirigenziale del Comune di Cervia per l'annualità economica 2016 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2016 del personale dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

La stessa illustra la costituzione del fondo delle risorse decentrate e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

#### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione**

L'importo complessivo del fondo per la contrattazione integrativa dei dirigenti del Comune di Cervia per l'anno 2016 è stato definito inizialmente con Delibera n. 234 del 29/11/2016.

Successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato si procederà ad assumere gli impegni con determina dirigenziale nel rispetto dei principi del bilancio armonizzato.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

I contratti della Dirigenza del comparto regioni ed autonomie locali non prevedono esplicitamente la distinzione tra parte fissa e variabile ma la Ragioneria generale dello stato a partire dalla circolare n. 16 del 02/05/2012 e successive in ultimo n. 13 del 15/04/2016 distingue le risorse che finanziano la parte fissa e risorse che finanziano la parte variabile anche al fine di applicare le decurtazioni previste dalle ultime leggi.

Pertanto la costituzione del fondo è avvenuta seguendo le indicazioni delle tabelle 15 del conto annuale.

#### **Risorse storiche consolidate**

- ) Art. 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997 = € 82.987,90
- ) art. 26 comma 1 lett d) incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza ( $L. 425.304.185 \times 1,25\%$ ) = € 2.745,64

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

- ) ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR posizione = € 4.160,00



- ) ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR = risultato 25% (totale 5.546,67) = € 1.386,67
- ) ART 23 co. 3 CCNL 2002-2005: 1,66% del monte salari anno 2001 = € 5.590,11
- ) incrementi art. 4 c. 1 C.C.N.L 2004-2005 €. 1144 X 8 = € 9.152,00
- ) incrementi art. 4 c. 3 C.C.N.L 2004-2005 : 0,89 % del monte salari anno 2003= € 3.121,96
- ) incrementi art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€. 478,4 X 8) = € 3.827,20
- ) art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% del monte salari 2005 = € 6.505,78
- ) art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€. 611,00 x 8) = € 4.888,00
- ) art. 5 comma 4 CCNL 2008-2009: 0,73% del monte salari 2007
- ) ART 26 c. 1 lett g) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art 35 comma 1 lett b del CCNL 10/04/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/1998= € 5.785,78
- ) Art 26 comma 3 CCNL 1998-2001 incrementi stabili collegati ad attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlati un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale ovvero incremento stabile delle relative dotazioni organiche = € 91.484,86 dovuti a risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE =€ 10.443,77, per sostenere i maggiori oneri della funzione dirigenziale per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale € 19.808,14 e accrescimento stabile dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza = € 61.232,95
- ) art. 1 comma 3 CCNL12/02/2002 lett. e): decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare:decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001 = € 23.498,77
- ) decurtazione per mancanza copertura anno di riferimento dell'incremento per sostenere i maggiori oneri della funzione dirigenziale per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale = € 19.808,14

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Cervia per l'anno 2016 sono costituite dagli incrementi derivanti dal 1,2 del monte salari della dirigenza anno 1997 pari a € 2.635,82.

## Sponsorizzazioni

Nel fondo sono inseriti € 450,00 derivanti dall'importo del 5% delle sponsorizzazioni per iniziative 2015 effettivamente incassate. L'integrazione del fondo a questo titolo è consentita dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999. Si tratta di somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, approvato con delibera di Giunta CC n. 45 del 07/07/2005 prevede all'articolo 6 che "le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa.....I risparmi di cui al comma 1 e/o le maggiori entrate derivanti da sponsorizzazioni, sono utilizzati per le seguenti finalità:..... lett. b) nella misura del 5% sono destinati alla implementazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999.

I proventi da sponsorizzazioni sono costituiti da quota parte dell'incasso di 9.000,00, il cui 5% da destinare ai dirigenti per un importo pari a € 450,00 come da accertamento di entrata n. 224 (determina n. 127 del 2015).



### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Ai sensi del comma 236 della legge n. 208 del 28/12/2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Il fondo 2015 è stato decurtato in modo permanente di un importo pari alle riduzioni operate (ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del DL 78/2010 modificato dall'art 1 comma 456 della legge 147 del 27/12/2013), secondo le indicazioni contenute nella circolare n. 20/2015 del 08/05/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, per il fondo delle risorse decentrate anno 2014.

**Pertanto il fondo subisce una prima decurtazione denominata “consolidamento decurtazione parte stabile art 9 comma 2 bis (art 1 comma 456 legge n. 147/2013) come già applicata al fondo 2015= € 39.639,47 e “consolidamento decurtazione parte variabile” = € 12.752,51. Totale decurtazioni: € 52.391,98**

**Non si applicano altre decurtazioni in quanto non vi sono state cessazioni di personale nella categoria dirigenziale.**

Pertanto al netto della suddetta decurtazione la parte stabile è costituita per € 129.599,14 e non supera il fondo del 2015 in quanto pari allo stesso.

**Se a questo si somma l'importo della parte variabile del fondo pari a € 2.635,82 l'importo totale del fondo è costituito per € 132.234,96 e rispetta l'art 1 comma 236 della legge n. 208 del 28/12/2015.**

A questo importo vanno poi aggiunti tutti gli istituti contrattuali che consentono incrementi del fondo al di fuori di decurtazioni e che anche la Ragioneria generale dello Stato, elenca nelle varie circolari relative al conto annuale dei dipendenti (ultima n. 17 del 24/04/2015) che, nel caso dei dirigenti, si limitano alle sponsorizzazioni effettivamente incassate nell'anno precedente.

A seguito di tali incrementi l'importo del fondo raggiunge quota € 132.684,96.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 129.599,14
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € 3.085,82
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione: € 132.684,96
- d) Oneri a carico dell'ente: € 36.182,84
- e) irap: € 11.239,97

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione in quanto non definite in precedenti accordi.

La contrattazione ha deciso di ripartire il fondo nel modo seguente: 75% da calcolare sull'importo totale, al netto delle sponsorizzazioni, da destinare al finanziamento dell'indennità di posizione e 25% dello stesso importo, da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato, ottenendo € 99.176,22 da destinare alle indennità di posizione e € 33.058,74, cui vanno sommati € 450,00 a titolo di sponsorizzazioni, a favore dell'indennità di risultato.



L'importo da destinare al finanziamento dell'indennità di posizione è stato distribuito applicando la pesatura approvata dalla Giunta n. 122 del 28/06/2016 su proposta del Nucleo di valutazione.

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI e nel sistema di valutazione come già esposto nella relazione illustrativa;

### Modulo III– Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Confronto costituzione fondi 2016 e 2015 – parte fissa

	ANNO 2016	ANNO 2015
<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>CONTRATTO</b>	€	€
<b>ART 26 CCNL 23/12/1999 Comma 1 lett a)</b> Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	82.987,90	82.987,90
b) Somme derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997-art.43	-	-
<b>art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett d)</b> incrementi ccnl 98/01 Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di infla	2.745,64	2.745,64
<b>ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR =</b>	4.160,00	4.160,00
<b>ART. 23 co.1 CCNL 2002-2005: €520,00 X8 DIR =</b> (totale 5.546,67)	1.386,67	1.386,67
<b>Art. 23 co.3 CCNL 2002-2005: 1,66% monte salari anno 2001</b>	5.590,11	5.590,11
<b>art. 4 comma 1 C.C.N.L 2004-2005 € 1144 X 8</b>	9.152,00	9.152,00
<b>art. 4 comma 4 CCNL 2004-2005: 0,89% monte salari anno 2003</b>	3.121,96	3.121,96
<b>art. 16 comma 1 CCNL 2006-2007 (€ 478,4 X 8):</b>	3.827,20	3.827,20
<b>art. 16 comma 4 CCNL 2006-2007: 1,78% monte salari 2005:</b>	6.505,78	6.505,78
<b>art. 5 comma 1 CCNL 2008-2009 (€ 611,00 x 8):</b>	4.888,00	4.888,00

<b>art. 5 comma 4 CCNL 2008-2009: 0,73% monte salari 2007</b>	3.662,13	3.662,13
<b>art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett f)</b> somme concesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni	-	-
<b>art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett g)</b> importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998	5.785,78	5.785,78
<b>art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett i)</b> risorse derivanti dall'applicazione dell'art.32 del CCNL del 23/12/1999		
<b>art 26 CCNL 23/12/1999 comma 3 incremento stabile dotazione organica/riorganizzazione dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001)</b> Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore di Polizia Municipale a seguito istituzione del posto di dirigente	19.808,14	19.808,14
<b>art 26 CCNL 23/12/1999 comma 3 incremento dotazione organica/riorganizzazione dei servizi (parte fissa ccnl 98-2001)</b> risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri delle funzioni dirigenziali per l'attivazione del nuovo settore AMBIENTE a seguito processo di riorganizzazione. Istituzione del posto di dirigente del settore AMBIENTE (Già decurtato L.6500)	10.443,77	10.443,77
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione periodo 1999-2003)	31.158,84	31.158,84
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2004)	6.058,08	6.058,08
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2005)	6.023,64	6.023,64
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2006)	6.098,11	6.098,11
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2007)	5.933,01	5.933,01
Accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti cui è correlato ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza (rilevazione anno 2008)	5.961,27	5.961,27
<b>art 26 CCNL 23/12/1999 Comma 4</b> Integrazione risorse per gli enti che certifichino il rispetto dei requisiti desunti dal bilancio, individuati da un'intesa nazionale Aran – Organizzazioni Sindacali (istituto non utilizzabile per intesa non raggiunta)		
<b>art. 1 comma 3 CCNL12/02/2002 lett. e)</b> decurtazione retribuzione di posizione a fronte di incremento dello stipendio tabellare:decurtazione L.6.500.000 x 7 dirigenti dall'1/9/2001	23.498,77	23.498,77

#### Servizio Risorse Umane

Tel. 0544.979.259 (Paghe) – Tel. 0544.979.231 (Personale)  
Fax 0544.72.340  
serv-risorseumane@comunecervia.it

#### Comune di Cervia

Piva/CF 00360090393

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)  
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340  
comune.cervia@legalmail.it  
www.comunecervia.it



CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PARTE STABILE ART 9 COMMA 2 BIS	- 39.639,47	- 39.639,47
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI PARTE VARIABILE ART 9 COMMA 2 BIS	- 12.752,51	- 12.752,51
DECURTAZIONE INCREMENTO ART 26. COMMA 3 PER MAGGIORI ONERI INCARICO DIRIGENZIALE AL SETTORE P.M.	- 19.808,14	- 19.808,14
TOTALE RISORSE STABILI	129.599,14	129.599,14

#### Confronto costituzione fondi 2016 e 2015 – parte variabile

RISORSE VARIABILI	ANNO 2016	ANNO 2015
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art.37 del CCNL del 23/12/1999 e all'art.18 della L. 109/94	L'importo transiterà nel fondo proveniente da altri capitoli di bilancio se ed in quanto dovuto	L'importo transiterà nel fondo proveniente da altri capitoli di bilancio se ed in quanto dovuto
art 26 Comma 2 ccnl 1998-2001 Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997 (L. 425.304.185 x 1,2%)	2.635,82	2.635,82
TOTALE RISORSE VARIABILI SENZA SPONSORIZZAZIONI	2.635,82	2.635,82
TOTALE FONDO	132.234,96	132.234,96
POSIZIONE AL 75%	99.176,22	99.176,22
art 43 legge 449/1997 sponsorizzazioni	450,00	
RISULTATO AL 25%	33.058,74	33.058,74
RISULTATO PIU' SPONSORIZZAZIONI	33.508,74	33.058,74
TOTALE FONDO	132.684,96	132.234,96

#### Confronto utilizzo fondi 2016 e 2015

	2016	2015	DIFFERENZA
ind. Posizione	99.176,16	78.130,86	21.045,30*
ind. Risultato	33.508,74	33.058,74	450,00**

\* la differenza è dovuta ad importo accantonato e non pagato per mancata copertura del posto dirigenziale alle Finanze (determina n. 1603 del 30/12/2015).

\*\* la differenza è dovuta ad importo sponsorizzazioni effettivamente incassate anno 2015

#### Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo tale da garantire i limiti del fondo oggetto della presente certificazione. La procedura infatti consente di monitorare gli importi erogati per verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti, in quanto i mandati sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del fondo, a loro volta nel limite dei relativi stanziamenti di bilancio.

##### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2015 sono state complessivamente rispettate, come risultante dall'allegato 2 alla presente relazione.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Essendo in contabilità armonizzata, per verificare la copertura finanziaria del fondo del salario accessorio occorre distinguere la quota imputata nel bilancio di competenza, in quanto liquidabile in corso d'anno per istituti di carattere certo e continuativo, dalla quota imputata all'esercizio successivo, in quanto collegata alla verifica a consuntivo della performance dell'Ente e dei dirigenti. La dimostrazione della disponibilità finanziaria è data dal riepilogo di cui all'allegato 3 della presente relazione

Tutto quanto sopra premesso si chiede il rilascio della certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexties) della legge 165/2001 come da allegato 1 alla presente.

A disposizione per qualsiasi chiarimento si porgono distinti saluti

Distinti saluti

La responsabile del servizio risorse umane  
Dott.ssa Francesca Pocaccia



IL SEGRETARIO GENERALE  
e Dirigente del servizio risorse umane  
Dott. Alfonso Pisacane









COMUNE DI CERVIA

Allegato 1

**COMUNE DI CERVIA**  
(Provincia di Ravenna)

**CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI  
LEGGE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE AVENTE QUALIFICA  
DIRIGENZIALE ANNUALITÀ ECONOMICA 2016**

Ai sensi dell'art 4, comma 3 del CCNL del 22/1/2004 e degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cervia, in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo, rende parere favorevole e certifica la relazione finanziaria sulla preintesa.

Cervia, \_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE  
(Dott. Marco Vaccari)

\_\_\_\_\_  
I COMPONENTI

Dott. Vincenzo Valente

Dott. Roberto Tontini





ALLEGATO 2 - VERIFICA FONDO 2015

Capitolo	Articolo	Descrizione Articolo	Pr.:Anno	Numero/Sub	POS. A REGIME PAGATE
134101	08CA	ALTRI COMPENSI TD DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)	2015	1083/1	21.045,35
126101	04CA	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)	2015	829/1	21.045,35
138101	04CB	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)	2015	898/1	12.364,14
168101	04CB	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)	2015	942/1	23.676,02
111101	08CZ	ALTRI COMPENSI TD DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)	2015	2997/1	-
107101	04CA	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)	2015	2999/1	
					<b>78.130,86</b>
capitolo	articolo	descrizione	PAGATO RISULTATO		
134101	08P2	ALTRI COMPENSI TD DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)		8.068,15	
126101	04P2	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)		10.026,70	
138101	04P3	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)		5.126,80	
168101	04P3	ALTRI COMPENSI TI DIR FONDO (ESCLUSO MISSIONI)		9.837,09	
				<b>33.058,74</b>	
		INDENNITA' DI POSIZIONE PAGATA		78.130,86	
		INDENNITA' DI RISULTATO PAGATA		33.058,74	
		INDENNITA' DI POSIZIONE ACCANTONATA E NON PAGATA PER MANCATA COPERTURA POSTO DIRIGENZIALE		21.045,35	
				132.234,95	





ALL: 3 - VERIFICA FONDO 2016

<b>POSIZIONI PAGATE 2016 DIRIGENTI</b>					
<b>IMP.</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>ART</b>			
			<b>Totale</b>		
853/I	126101	04CA		17.684,37	18.906,59
941/I	138101	04CB		11.661,05	11.916,73
991/I	168101	04CB		24.830,84	24.410,92
914/I	134101	08CA		24.426,16	23.196,76
760/I	107101	08CA		20.573,74	20.745,22
			<b>TOT</b>	99.176,16	99.176,22
			<b>INDENNITA' DI RISULTATO</b>		
FPV	107101	08P1	2017		21.723,83
FPV	126101	04P2	2017		18.059,94
FPV	134101	08P2	2017		13.977,79
FPV	138101	04P3	2017		17.754,19
FPV	168101	04P3	2017		22.066,27
					93.582,02
<b>TOTALE FONDO 2016</b>					<b>132.684,96</b>
<b>PORTE CORRENTE IMPEGNATA 2016</b>					<b>99.176,22</b>
<b>FPV DA IMPEGNARE CON ATTO DI COSTITUZIONE FONDO</b>					
SUI CAPITOLI INDICATI					33.058,74
<b>SPONSORIZZAZIONI SUL CAP. 140102/99VC IMP. 1270/1/2015</b>					<b>450,00</b>
<b>ONERI RELATIVI: CAPITALI MACRO 1</b>					<b>28.083,45</b>
<b>ONERI FPV PARTE CORRENTE</b>					<b>8.099,39</b>
<b>IRAP: CAPITALI MACRO</b>					<b>8.429,98</b>
<b>IRAP FPV PARTE CORRENTE</b>					<b>2.809,99</b>

