

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **22** del **24 Febbraio 2015**

### OGGETTO: MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CERVIA

Il giorno **24 Febbraio 2015** alle ore **15:00** a Cervia, presso la Residenza Municipale, nella apposita sala delle adunanze.

Convocata a cura del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale. Accertata la legalità dell'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato risultano presenti i Signori:

<i>N.</i>	<i>Componente</i>	<i>Funzione</i>	<i>Presenza</i>
1	COFFARI LUCA	Sindaco	PRES.
2	ARMUZZI GABRIELE	Vice Sindaco	PRES.
3	GRANDU GIOVANNI	Assessore	PRES.
4	GIAMBI NATALINO	Assessore	PRES.
5	PENSO ROBERTA	Assessore	PRES.
6	FABBRI ROSSELLA	Assessore	PRES.
7			
8			

Presiede la Giunta il Sig. SINDACO **COFFARI LUCA**.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PISACANE ALFONSO**.

—————  
**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 espressi in calce;

Visti:

- o Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art.89, comma 3;
- o Il D.Lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- o Il D. Lgs n. 150/2009;
- o Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

CONSIDERATO che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Cervia è stato adottato con delibera n. 190 del 29/11/2011 e che da allora non è stato più modificato;

Verificato che si reputa necessario in corso d'anno procedere a diverse modifiche e aggiornamenti per renderlo più conforme ad alcune novità legislative;

Tenuto conto che si ritiene di adeguare immediatamente alla realtà della struttura organizzativa, le parti del testo che:

- citano la figura del Direttore generale, di cui il Comune di Cervia non si può più avvalere, sostituendola con quella del Segretario generale;
- imputano, in maniera non corretta, ai vari servizi coinvolti, procedimenti del ciclo della performance, di cui non sono più responsabili;
- nominano, quale organo deputato alla valutazione, solo l'Organismo indipendente di valutazione quando questa amministrazione ha già deliberato di volersi dotare di un nucleo di valutazione;
- individuano, quale figura deputata al ricevimento dei ricorsi alle schede di valutazione, l'organismo di valutazione mentre trattasi di competenza non esclusivamente propria dell'organismo e che crea un appesantimento procedurale al ciclo della performance, sostituendolo invece con la professionalità del Segretario generale, quale miglior conoscitore della struttura organizzativa;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Per tutto quanto espresso in premessa

Con voti favorevoli unanimi e palesi

#### DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, le modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance per i dipendenti del Comune di Cervia come evidenziato nell'allegato A) al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
- di dare adeguata informazione ai dipendenti nel più breve tempo possibile con le modalità ritenute più opportune;

ed inoltre con voti favorevoli ed unanimi e palesi,

#### DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.lgs. 267/2000

Parere in merito alla regolarità tecnica : FAVOREVOLE

Il Segretario Generale: f.to Dott. Pisacane Alfonso

13/02/2015

Parere in merito alla regolarità contabile: NON NECESSARIO

Il Segretario Generale: f.to Dott. Pisacane Alfonso

13/02/2015

*La presente delibera è firmata digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, come segue:*

*Il Presidente*  
**COFFARI LUCA**

*Il Segretario Generale*  
**PISACANE ALFONSO**