

DATA _____ _____ COPIA UFFICIO

CITTA' DI CERVIA

PROVINCIA DI RAVENNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **215** del **29 Dicembre 2011**

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITA' DEL COMUNE DI CERVIA

Il giorno **29 Dicembre 2011** alle ore **14:30** a Cervia, presso la Residenza Municipale, nella apposita sala delle adunanze.

Convocata a cura del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale. Accertata la legalità dell'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato risultano presenti i Signori:

<i>N.</i>	<i>Componente</i>	<i>Funzione</i>	<i>Presenza</i>
1	ZOFFOLI ROBERTO	Sindaco	PRES.
2	AMADUCCI ROBERTO	Vice Sindaco	PRES.
3	GRANDU GIOVANNI	Assessore	PRES.
4	DONATI ALBERTO	Assessore	PRES.
5	GARDELLI FABIOLA	Assessore	PRES.
6	DE PASCALE MICHELE	Assessore	PRES.
7	COFFARI LUCA	Assessore	PRES.
8	BIANCHI MICHELA	Assessore	PRES.

Presiede la Giunta il Sig. SINDACO **ZOFFOLI ROBERTO**.

Partecipa anche con funzioni di verbalizzante SEGRETARIO GENERALE **BAGNATO FRANCESCA**.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 espressi in calce;

Premesso che in data 31/12/2010 con atto G.C. n. 241 questo Ente, previa valutazione positiva dell'OIV:

- ha ritenuto opportuno approvare entro il 2010 i Sistemi di misurazione e valutazione della performance per i dipendenti, per le Posizioni organizzative/Alte professionalità e per i Dirigenti del Comune di Cervia per migliorarli, nell'ottica dei principi generali di cui al Dlgs n.150/2009 al Titolo II;
- ha inviato alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) e all'ANCI, dichiarando di essere disponibile a rivederli, adeguandosi alle eventuali richieste dagli stessi pervenute, di modifiche e prescrizioni in adeguamento del sistema al D. Lgs 150/2009;
- si è assunto nei confronti delle parti sindacali i seguenti impegni:
 - Disponibilità a rivedere i sistemi di valutazione approvati, in accordo tra le parti e nel rispetto della normativa vigente, apportandovi, laddove si riterrà necessario, eventuali aggiustamenti migliorativi compatibili, formulati in incontri da svolgersi nei primi mesi del 2011.
 - garanzia che i sistemi verranno presentati a tutti i dipendenti;

Visto che:

- sin da inizio anno si è aperto il confronto sui miglioramenti da apportare al sistema di valutazione approvato;

Tenuto conto che:

- che il D.lgs 141 del 01/08/2011 all'art. 6 primo periodo prevede che "la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli [articoli 19](#), commi 2 e 3, e [31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009";

Conclusosi il confronto con le O.O.S.S. e la R.S.U. condividendo che il presente sistema entri in vigore dal 1° gennaio 2012, sostituendo il precedente e che comunque i criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato si applicheranno già a partire dal 2011 e gli esiti relativi al presente sistema di valutazione saranno oggetto di appositi confronti fra le parti, da effettuarsi a conclusione del processo;

Visti:

- ◆ Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art.89, comma 3;
- ◆ Il D.Lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ◆ Il D. Lgs n. 150/2009;
- ◆ Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti degli enti locali;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Per tutto quanto espresso in premessa

Con voti favorevoli unanimi e palesi

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il Sistema, allegato, di misurazione e valutazione della performance del personale incaricato di Posizione organizzativa e Alta professionalità del Comune di Cervia;
- che il presente sistema entra in vigore dal 1° gennaio 2012, sostituendo il precedente;
- che i nuovi criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato si applicheranno già a partire dal 2011;
- che gli esiti relativi al presente sistema di valutazione saranno oggetto di appositi confronti fra le parti, da effettuarsi a conclusione del processo;
- di dare adeguata informazione al personale interessato nel più breve tempo possibile con le modalità ritenute più opportune;

ed inoltre con voti favorevoli ed unanimi e palesi,

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.lgs. 267/2000

Parere in merito alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Il Direttore Generale: F.to Maurizio Rossi

22.12.2011

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Il Presidente
ZOFFOLI ROBERTO

Il Verbalizzante
BAGNATO FRANCESCA

PUBBLICAZIONE

In data _____ la presente deliberazione verrà:

pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per i 15 gg. successivi

comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari

Cervia, _____

Il Responsabile Segreteria Generale
Ivonne Fiumana

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____,

essendo trascorsi 10 gg. dall'inizio della pubblicazione.

Cervia, _____

Il Dirigente Settore Affari Generali