

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **Verbale n. 5 del 16/06/2016**

In data 16/06/2016 alle ore 14,30 presso il Comune di Cervia si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 10 prot. 15199 del 31/03/2015. Il Nucleo opera anche per il Comune di Russi, a seguito dell'adesione deliberata dall'ente con atto di Giunta n. 60 del 31/03/2015.

Sono presenti:

- Luca Mazzara, presidente – Presidente esperto in materie di valutazione del personale, programmazione e controllo, economia aziendale.
- Roberto Suzzi, componente – componente esperto in materie di valutazione del personale e organizzazione.

L'Organismo opera con il supporto di:

- Francesca Focaccia, Responsabile del Servizio Risorse Umane, con funzione consultiva e di segretaria;

Nella presente seduta il Nucleo

a) Per il Comune di Cervia:

1. pesatura posizioni dirigenti 2016 a seguito della riorganizzazione approvata marzo 2016
2. valutazione performance dirigenti 2015
3. proposta valutazione prestazione segretario generale 2015
4. parere su piani di miglioramento ad incremento art 15 comma 5 del fondo 2016

b) Per il Comune di Russi:

1. Valutazione congruità metodologica dei Piani della Performance – PDO anno 2016 Comune di Russi
2. Consuntivo piani di razionalizzazione ai sensi dell'art 16 del DL n. 98/2011 area lavori pubblici e patrimonio del Comune di Russi anno 2015
3. Parere su modifica disciplina per riduzione a 35 ore dell'orario di lavoro del personale turnista della PM

\* \* \* \* \*

CERVIA

In merito al punto 1), il Nucleo, prende atto della Delibera di Giunta n. 26 del 01/03/2016 e n. 122 del 31/05/2016 di riorganizzazione della macro struttura ed acquisisce dal Segretario e dal controllo di gestione gli ulteriori elementi per poter procedere alla formulazione della proposta tenendo conto delle predette modifiche organizzative approvate dalla Giunta, nonché dei dati comunicati dal Servizio Controllo di gestione e dal Servizio Risorse umane, attinenti ai parametri della scheda di valutazione per i quali nel corso del 2016 si sono verificate misurazioni precise e/o variazioni rispetto alla precedente pesatura ed in particolare: al punto 1.1 per l'utilizzo della strategicità media derivante dal PEG in base a dati forniti dal controllo di gestione, al punto 1.2 per l'utilizzo dei dati acquisiti attraverso le rilevazioni del controllo di gestione su atti e procedimenti, al punto 5.1 per il budget di spesa per l'aggiornamento dei dati contabili, al punto 6.1 n. di personale gestito ed al punto 6.2 personale direttivo per l'aggiornamento dei dati forniti dal servizio personale.

I dati vengono riparametrati con il metodo proporzionale.

Il Nucleo pertanto formula una proposta di assegnazione di punteggi, contenuti nell'allegato 1 al presente verbale e da sottoporre alla Giunta per la sua formale approvazione.

Il Nucleo dà atto che la nuova pesatura e la conseguente erogazione dei nuovi importi decorre dal 01/03/2016, ovvero dalla data di approvazione della suddetta riorganizzazione.



In merito al punto 2), alla presenza del Sindaco, il Nucleo procede alla redazione della proposta di valutazione dei dirigenti per la corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2015. A questo fine, fatte le necessarie verifiche ed acquisita ogni utile informazione, compila il prospetto allegato 2 al presente verbale che viene sottoposto immediatamente al Sindaco, al quale compete la valutazione definitiva.

Il Nucleo delega il Segretario alla consegna formale ai Dirigenti delle schede di valutazione allegate.

In merito al punto 3) il Nucleo sottopone al Sindaco la proposta di valutazione della performance 2015 del Segretario generale in applicazione della Disciplina approvata con delibera n. 93 del 19/06/2012. La scheda di valutazione si allega al presente verbale.

In merito al punto 4) Il Nucleo prende visione della documentazione inviata dal servizio risorse umane in merito alla proposta dei progetti di miglioramento dell'Ente per l'anno 2016 e ne condivide l'impostazione metodologica.

Per quanto riguarda i piani di razionalizzazione il Nucleo condivide l'impostazione metodologica per la progettazione dei predetti piani sottolineando l'importanza del coinvolgimento diretto dei dirigenti e del personale dipendente nelle attività finalizzate al conseguimento di effettivi risparmi. Rivedrà i piani a consuntivo per certificarne il grado di realizzazione.

## RUSSI

### 1) Valutazione congruità metodologica dei Piani della Performance – PDO anno 2016 Comune di Russi

In merito al punto il Nucleo di Valutazione esamina gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance del Comune di Russi per l'anno 2016. Il Nucleo valuta positivamente il lavoro svolto dall'Ente per la definizione degli obiettivi di miglioramento e sviluppo, pur rilevando che alcuni di questi non sono particolarmente sfidanti. Ritiene inoltre che gli indicatori di alcuni obiettivi vadano meglio definiti al fine di consentire un'adeguata valutazione del relativo grado di raggiungimento a consuntivo. A questo fine suggerisce alcune modifiche ed integrazioni che sono riportate nel testo allegato.

Il Nucleo al termine esprime parere favorevole con le suddette integrazioni sul Piano della Performance – PDO dell'anno 2016 del Comune di Russi.

### 2) Consuntivo piani di razionalizzazione ai sensi dell'art 16 del DL n. 98/2011 area lavori pubblici e patrimonio del Comune di Russi anno 2015

In merito al punto il Nucleo analizza i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione ai sensi dell'art 16 del D.L. n. 98/2011 dell'Area Lavori pubblici e patrimonio del Comune di Russi per l'anno 2015.

Nello specifico il Nucleo procede a verificare ed a certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano di razionalizzazione ex art. 16 del D.L. 98/2011, redatto dall'Area. Gli obiettivi da raggiungere erano tre. Il primo doveva portare ad un risparmio dei costi del servizio di manutenzione del verde pubblico attraverso la riduzione delle potature affidate all'esterno. Il secondo si proponeva di ottenere una riduzione dei consumi della pubblica illuminazione grazie ad interventi di razionalizzazione della stessa. Il terzo doveva ridurre i costi del riscaldamento degli edifici pubblici mediante interventi di miglioramento degli impianti. Dalla relazione del Responsabile e dalle certificazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria si evince quanto segue: Il servizio delle potature per l'anno 2015 per effetto della razionalizzazione ha prodotto un risparmio quantificabile in € 1.499,98; la pubblica illuminazione per l'anno 2015 per effetto della razionalizzazione ha ottenuto un risparmio quantificabile in € 6.665,10; infine la gestione del riscaldamento per l'anno 2015 per effetto della razionalizzazione ha conseguito un risparmio quantificabile in € 9.182,80. In totale € 17.347,88, pari all'83,42% del risparmio atteso.

Il Nucleo certifica che gli obiettivi previsti dal piano per l'anno 2015 sono stati raggiunti in tale misura, pertanto si potrà procedere all'erogazione degli incentivi secondo i criteri riportati nel contratto integrativo 2016 fino ad



un massimo della metà della quota realmente economizzata, detratti gli oneri e l'Irap, ovvero per € 8.873,94, meno oneri (26,46%) per € 1.739,74, meno Irap (8,5%) per € 558,87, restano € 6.575,33.

3) Parere su modifica disciplina per riduzione a 35 ore dell'orario di lavoro del personale turnista della PM

Il Nucleo esamina la proposta in oggetto ed esprime parere favorevole, a condizione che non venga modificato il criterio di verifica dei risultati attesi per confermare il diritto al numero dei giorni di riposo aggiuntivi contenuto nella proposta stessa, considerato che sarà questo organismo che dovrà applicarli.

Alle ore 16,50 si concludono i lavori del Nucleo, con la redazione e la sottoscrizione del presente verbale di n. 3 pagine composte in fronte/retro.

Luca Mazzara (Presidente) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Roberto Suzzi (Componente) \_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_