

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 4 del 06/04/2016

In data 06/04/2016 alle ore 15 presso il Comune di Cervia si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 10 prot. 15199 del 31/03/2015. Il Nucleo opera anche per il Comune di Russi, a seguito dell'adesione deliberata dall'ente con atto di Giunta n. 60 del 31/03/2015.

Sono presenti:

- Luca Mazzara, presidente – Presidente esperto in materie di valutazione del personale, programmazione e controllo, economia aziendale.
- Roberto Suzzi, componente – componente esperto in materie di valutazione del personale e organizzazione.

L'Organismo opera con il supporto di:

- Francesca Focaccia, Responsabile del Servizio Risorse Umane, con funzione consultiva e di segretaria;

Nella presente seduta il Nucleo

a) Per il Comune di Cervia:

- 1) Procedo all'analisi del ricorso presentato da (...omissis);
- 2) Procedo all'analisi del ricorso presentato da (...omissis);
- 3) Procedo all'audizione del Vice comandante vicario (...omissis);
- 4) Analizza e certifica i risultati del progetto di potenziamento della Polizia Municipale anno 2015 (Art. 15 c. 5 del CCNL dell'1/4/1999);
- 5) Analizza la proposta di progetto di potenziamento della polizia municipale per l'anno 2016 (Art. 15 c. 5 del CCNL dell'1/4/1999);
- 6) Verifica a consuntivo l'integrazione del fondo del salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2015 ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL 01/04/2000;
- 7) Verifica l'integrazione del fondo del salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2016 ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999;
- 8) Verifica la rendicontazione dei progetti di miglioramento e dei piani di razionalizzazione dell'anno 2015;

b) Per il Comune di Russi:

- 1) Procedo alla stesura della relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione per l'anno 2015;
- 2) Verifica l'integrazione del fondo del salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2016 ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999.

* * * * *

CERVIA

In merito al punto 1), (...omissis).

In merito al punto 2), (...omissis).

In merito al punto 3), (...omissis).



In merito al punto 4) il Nucleo verifica la rendicontazione dei risultati del progetto di potenziamento della Polizia municipale per l'anno 2015 (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999) tramite la relazione consuntiva prot. n. 22043 del 05/04/2016 conservata agli atti.

Il Nucleo, sulla base dei dati del consuntivo 2015, certifica il raggiungimento degli obiettivi del progetto. Il Nucleo dà atto che, grazie all'attuazione del progetto, l'Ente ha realizzato un'economia di spesa derivante dall'utilizzo di personale interno per la sua attuazione rispetto ai costi che avrebbe sostenuto se ne avesse affidata la realizzazione all'esterno.

Pertanto il Nucleo autorizza la liquidazione dell'intera somma stanziata al personale della PM che ha partecipato alla realizzazione del progetto.

In merito al punto 5) il Vice Comandante Vicario presenta il progetto di miglioramento della polizia municipale per l'anno 2016. Al riguardo il Nucleo procede alla verifica delle caratteristiche del progetto: durata annuale con proiezione pluriennale e decorrenza da aprile 2016; collegamento del progetto di miglioramento con gli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione comunale attraverso la selezione di alcune attività da incrementare con riferimento alla gamma di funzioni della polizia municipale; individuazione di target di miglioramento legati ad un incremento di risultati collegati all'aumento delle attività da incentivare; motivazione della quantificazione economica del progetto in relazione al valore di una possibile esternalizzazione delle attività selezionate; proposta di ripartizione basata sul peso del contributo di ciascun dipendente alle attività incentivate, raccomandando la definizione in sede di contrattazione. Esprime la raccomandazione in funzione dell'eventuale prosecuzione del progetto negli anni successivi di corredarlo con una batteria di indicatori ulteriormente significativa dell'incremento di produttività legato all'aumento delle attività incentivate, nonché elementi di raffronto con altri corpi di polizia municipale. Raccomanda infine di inserire nel progetto la dimostrazione che l'importo dell'incremento dell'incentivazione ivi prevista è inferiore al costo che l'Ente sosterebbe affidando le attività all'esterno.

In merito al punto 6) il Nucleo richiama il verbale n.8 del 02/09/2015, nel quale il Nucleo di Valutazione esaminava la proposta di incremento del fondo 2015 ai sensi dell'art.15, comma 2 del CCNL dell'1/4/1999, formulata dalle delegazioni trattanti in sede di discussione dell'accordo decentrato integrativo per l'inserimento della quota pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, sulla base dell'attestazione delle disponibilità nel bilancio dell'ente delle risorse per l'integrazione, rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario esprimeva parere favorevole a che la somma potesse essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

Visionati in data 18/02/2016 i risultati del monitoraggio del Piano dettagliato degli obiettivi a consuntivo 2015, dal quale risultava che gli obiettivi dell'ente sono stati raggiunti nella percentuale del 99,20%, il Nucleo dichiara che tali risorse possono essere utilizzate per l'erogazione degli incentivi di produttività collettiva ai dipendenti impegnati nella realizzazione degli obiettivi di miglioramento connessi, dando atto che gli stessi non sono incentivati con altri istituti contrattuali.

In merito al punto 7) Il Nucleo di Valutazione esamina la proposta di incremento del suddetto fondo, ai sensi dell'art.15, comma 2 del CCNL dell'1/4/1999 formulata dalle delegazioni trattanti in sede di discussione dell'accordo decentrato integrativo. La proposta riguarda l'inserimento della quota pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997.

L'importo ammonta a € 74.431,67.

Il suddetto CCNL prevede all'art. 15, comma 4 che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento, e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di produttività e di qualità.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 31/7/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;



- 2) rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- 3) attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;

Preso atto della citata disciplina contrattuale il Nucleo di valutazione ha accertato, sulla base della documentazione conservata agli atti del Settore FINANZIARIO, che nel Bilancio 2016 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Cervia rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

- 1) ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007. Il patto di stabilità è stato rispettato dall'ente anche per gli anni successivi;
- 2) rispetta il tetto di spesa di personale per l'anno 2015, come da attestazione rilasciata al collegio dei revisori per la predisposizione della relazione al bilancio di previsione 2016.
- 3) ha attivato anche per l'anno 2015 il sistema di valutazione e misurazione della performance dei dipendenti, approvato con delibera della Giunta n. 190 del 29/11/2011 e s.m.i., il sistema di valutazione e misurazione della performance delle posizioni organizzative approvato con delibera di Giunta n. 215 del 29/12/2011 e il sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dirigenziale approvato con delibera n. 214 del 29/12/2011 e modificato successivamente con delibera n. 73 del 06/05/2014;

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di progetto e straordinari inseriti nel PDO del PEG 2016 in corso di approvazione non incentivati con altri istituti contrattuali.

In merito al punto 8) il Nucleo analizza i risultati a consuntivo dei progetti di miglioramento di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 e i risparmi effettuati con il piano triennale 2015-2017 di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, ai sensi dell'art. 16 commi 4, 5, 6 del D.L. 98/2011, entrambi approvati con delibera n. 192 del 13/10/2015, ad integrazione delle risorse del fondo anno 2015.

Per quanto riguarda i piani di miglioramento il Nucleo analizza le tabelle di rendicontazione (allegate al verbale) in cui si evidenzia che il risultato economico raggiunto in termini di risparmio realizzato è superiore all'importo messo nel fondo; pertanto le risorse stanziate nel fondo per la retribuzione accessoria possono essere erogate per gli incentivi di produttività collettiva dei dipendenti nei limiti previsti a preventivo.

Per quanto riguarda i piani di razionalizzazione il Nucleo visiona la tabella che forma parte integrante del presente verbale, in cui sono analiticamente riportati i risultati degli obiettivi del piano di razionalizzazione, attestati congiuntamente dal Dirigente del settore finanze e dalla Responsabile del servizio risorse umane.

A tal fine il Nucleo certifica che gli obiettivi di risparmio di spesa sono stati raggiunti e che pertanto le somme ivi riportate possono essere liquidate a seguito dell'applicazione da parte del Servizio Risorse Umane dei criteri definiti nell'art 9 del contratto decentrato 2015.

RUSSI

In merito al punto 1, il Nucleo procede alla stesura della relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione nel 2015 e ne dispone la trasmissione alla Giunta e la pubblicazione nel sito dell'Ente nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

In merito al punto 2, il Nucleo di Valutazione esamina la proposta di incremento del suddetto fondo, ai sensi dell'art.15, comma 2 del CCNL dell'1/4/1999 formulata dalle delegazioni trattanti in sede di discussione dell'accordo decentrato integrativo. La proposta riguarda l'inserimento della quota pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997.



L'importo ammonta a € 17.292,09.

Il suddetto CCNL prevede all'art. 15, comma 4 che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento, e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di produttività e di qualità.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 31/7/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
- 2) rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- 3) attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;
- 4) indicatore di capacità finanziaria dato dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti non superiore al 38%. Il dato è relativo all'anno 2007.

Preso atto della citata disciplina contrattuale il Nucleo di Valutazione ha accertato, sulla base della documentazione conservata agli atti dell'Area Finanziaria, che nel Bilancio 2016 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Russi rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

1. ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007. Il patto di stabilità è stato rispettato dall'ente anche per gli anni successivi;
2. ha rispettato per l'anno 2015 il tetto di spesa di personale e lo rispetta per l'anno 2016, come attestato dalla determina del dirigente dal Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 577 del 22/6/2015. Inoltre il Comune di Russi ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente pari al 25,62%, dunque inferiore alla media del triennio 2011 – 2013, pari al 32,75%;
3. ha attivato anche per l'anno 2016 il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con delibera della Giunta n. 185 del 30/12/2010;
4. il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti per l'anno 2007 è stato pari al 30,99%.

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel PDO del PEG 2016 in corso di approvazione.

Alle ore 18 si concludono i lavori del Nucleo, con la redazione e la sottoscrizione del presente verbale di n. 5 pagine composte in fronte/retro.

Luca Mazzara (Presidente) _____ f.to _____

Roberto Suzzi (Componente) _____ f.to _____