



COMUNE DI CERVIA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3 del 17/05/2017

In data 17/05/2017 alle ore 14,00 presso il Comune di Cervia si è riunito il Nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 10 prot. 15199 del 31/03/2015. Il Nucleo opera anche per il Comune di Russi, a seguito dell'adesione deliberata dall'ente con atto di Giunta n. 60 del 31/03/2015.

Sono presenti:

- Luca Mazzara, presidente - esperto in materie di valutazione del personale, programmazione e controllo, economia aziendale.
- Roberto Suzzi, componente - esperto in materie di valutazione del personale e organizzazione.

Nella presente seduta il Nucleo tratta il seguente ordine del giorno:

PER CERVIA

1. Procede all'analisi del ricorso presentato dal sig. OMISSIS contro la valutazione della prestazione per l'anno 2016 ed all'audizione del dipendente;
2. procede all'audizione del Dirigente OMISSIS e decide il ricorso di cui al punto precedente;
3. effettua la valutazione della performance dei dirigenti per il 2016;
4. predispone la proposta di valutazione della prestazione del Segretario generale per il 2016;
5. fa la proposta di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2017;
6. verifica il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità sulla base dell'analisi e della successiva validazione della Relazione sulla performance prima parte, predisposta ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 150/09 relativamente alle attività dei dipendenti e delle posizioni organizzative e la relativa validazione;

In merito al punto 1), OMISSIS

In merito al punto 2) OMISSIS

In merito al punto 3), alla presenza del Sindaco, il Nucleo procede alla redazione della proposta di valutazione dei dirigenti per la corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2016. A questo fine, fatte le necessarie verifiche ed acquisita ogni utile informazione, predispone le schede di valutazione e da mandato al Segretario generale di consegnarle ai dirigenti.

In merito al punto 4) uscito il Segretario generale, il Nucleo sottopone al Sindaco la proposta di valutazione della performance 2016 del Segretario generale in applicazione della Disciplina approvata con delibera n. 93 del 19/06/2012.

In merito al punto 5) il Nucleo, prende atto della Delibera di Giunta n. 261 del 27/12/2016 di conferma dell'area delle posizioni organizzative

Il Nucleo prende in esame la richiesta di procedere alla revisione della pesatura delle posizioni organizzative in conseguenza di modifiche organizzative intervenute nel corso del 2016 e dal 2017, di valutazioni dell'amministrazione in relazione all'evolversi della programmazione dell'ente e di misurazioni effettuate su dati estrapolati dal Servizio Controllo di gestione e dal Servizio Risorse umane dagli atti di programmazione ed organizzativi e da reportistica dell'ente su diversi parametri ed in particolare per i seguenti: al punto 2.1 per la complessità tecnico operativa dell'attività (attraverso le rilevazioni su atti e procedimenti), al punto 3.2 per la responsabilità organizzativa (attraverso il numero del personale gestito), al punto 3.3 per la responsabilità economica (budget spesa/entrata gestita), al punto 4.1 per la strategicità (strategicità derivante dal peg e dal DUP).

- Acquisite tali informazioni e valutate le modifiche e gli aggiornamenti intervenuti, avanza la proposta di pesatura delle posizioni organizzative da cui emergono in sintesi le seguenti variazioni:
- in merito alla posizione organizzativa **Collaboratore in staff- Area Servizi al Cittadino e alla**

Comunità, l'incremento è determinato dalla valutazione della posizione relativa all'area servizi al

Comune di Cervia

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

P.iva/CF 00360090393

www.comunecervia.it

comune.cervia@legalmail.it





COMUNE DI CERVIA

cittadino dal momento che l'assegnazione alla gestione associata del sistema di welfare per l'area territoriale di Cervia è oggetto di distinta pesatura da parte del Comune capofila; nel determinare la pesatura si è tenuto conto della complessità per attività, risorse e responsabilità;

- in merito alla posizione organizzativa **Responsabile servizio controllo di gestione**, la riduzione è determinata dalla rivalutazione di alcuni parametri legati alla specificità del servizio e dalla scelta organizzativa della copertura del settore di appartenenza con uno specifico dirigente;
- in merito alla posizione organizzativa **Collaboratore in staff Settore Area Cultura, Turismo ed Eventi** l'incremento è motivato dall'accresciuta complessità in termini di risorse, attività e responsabilità e dalla crescente strategicità della programmazione culturale e degli eventi negli strumenti di programmazione dell'ente;
- in merito alla posizione organizzativa **Responsabile Edilizia Privata – SUE e SUAP**, l'incremento della pesatura è dovuto all'ampliamento della struttura gestita con il suap e quindi alla maggiore complessità organizzativa in termini di risorse, attività e responsabilità e alla rivalutazione dei parametri connessi;
- in merito alla posizione organizzativa **Collaboratore in staff settore Affari Generali**, l'incremento della pesatura è dovuto all'ampliamento della struttura gestita con il **servizio** segreteria generale e protocollo e quindi alla maggiore complessità organizzativa in termini di risorse, attività e responsabilità e alla rivalutazione dei parametri connessi;
- in merito alla posizione organizzativa **Responsabile servizio risorse umane**, l'incremento tiene conto dell'attività svolta nella gestione del budget di servizio, della complessità e delle responsabilità per la firma di atti in materia di gestione economica del personale;
- per le restanti posizioni organizzative, non sono proposte variazioni della pesatura pur procedendosi ad un aggiustamento di punteggi per le medesime motivazioni di cui sopra;
-

Il Nucleo pertanto formula una proposta di assegnazione di punteggi, contenuti nell'allegato 1 al presente verbale, da sottoporre alla Giunta per la sua formale approvazione.

In merito al punto 6) Il Nucleo esamina la Relazione sulla performance 2016 prot. n. 30191 del 17/05/2017 a firma del Segretario generale in collaborazione con il servizio controllo di gestione e firma il documento di validazione della stessa.

Alle ore 17,00 si concludono i lavori del Nucleo, con la redazione e la sottoscrizione del presente verbale di n. 3 pagine comprensiva anche di n. 1 allegato.

f.to Luca Mazzara (Presidente) _____

f.to Roberto Suzzi (Componente) _____